



**PLANO DE**  
**EQUIDADE**  
**DE GÊNERO E RAÇA**  
**2024/2025**





**PLANO DE**  
**EQUIDADE**  
**DE GÊNERO E RAÇA**

BRASÍLIA - DF  
2024/2025

SENADO FEDERAL



# Comissão Diretora

2023-2024

**Senador Rodrigo Pacheco**  
PRESIDENTE

**Senador Veneziano Vital do Rêgo**  
PRIMEIRO VICE-PRESIDENTE

**Senador Rodrigo Cunha**  
SEGUNDO VICE-PRESIDENTE

**Senador Rogério Carvalho**  
PRIMEIRO-SECRETÁRIO

**Senador Weverton**  
SEGUNDO-SECRETÁRIO

**Senador Chico Rodrigues**  
TERCEIRO-SECRETÁRIO

**Senador Styvenson Valentim**  
QUARTO-SECRETÁRIO

**Senadora Mara Gabrilli**  
**Senadora Ivete da Silveira**  
**Senador Dr. Hiran**  
**Senador Mecias de Jesus**  
SUPLENTE DE SECRETÁRIO

DIRETORA-GERAL  
**Ilana Trombka**

Diretor Executivo de Gestão  
**Márcio Tancredi**

Secretário-Geral da Mesa  
**Gustavo A. Sabóia Vieira**

Coordenadora do Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça  
**Stella Maria Vaz Santos Valadares**

Equipe Técnica

**André Mendonça Cândido**  
**Antonia Ladyjane Nascimento da Silva**  
**Carlos Roberto Marcelino**  
**Christian Caetano de Lima**  
**Gerciana Barbosa dos Santos**  
**Ludmila Neves Barbosa da Silva**  
**Marleide Bispo Rodrigues**  
**Nereida Odessa Lima de Paula**  
**Stella Maria Vaz Santos Valadares**

Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal  
(Portaria da Diretoria-Geral nº 5486, de 2023)

Grupo de Trabalho para a Elaboração do Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024-2025  
(Portaria da Diretoria-Geral nº 6.244, de 2023)

Brasil. Congresso Nacional. Senado Federal.

Plano de equidade de gênero e raça / Senado Federal. — Brasília :  
Senado Federal, 2024/2025.

53 p. : il., tabs.

Resultante do Grupo de Trabalho para a Elaboração do PEGR  
(2024-2025). Portaria da Diretoria-Geral nº 6.244 de 2023.

1. Equidade, Brasil, 2024-2025. 2. Igualdade de gênero, Brasil,  
2024-2025. 3. Brasil. Congresso Nacional. Senado Federal, política  
social. I. Título.

CDD 353.53

## LISTA DE SIGLAS

Advocacia do Senado Federal – ADVOSF

Câmara dos Deputados – CD

Comitê Permanente de Igualdade de Gênero e Raça – COPRIG

Consultoria Legislativa – CONLEG

Coordenação de Atenção à Saúde do Servidor – COASAS

Coordenação de Biblioteca – COBIB

Coordenação de Capacitação, Treinamento e Ensino – COTREN

Coordenação de Museu – COMUS

Coordenação de Planejamento e Relações Institucionais – COPERI

Coordenação de Visitação – COVISITA

Coordenação do Programa e-Cidadania – COPEC

Coordenação do Programa Interlegis e Relações Institucionais – ILB / COINTER

Diretoria-Executiva de Contratações – DIRECON

Diretoria-Geral – DGER

Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça – GT DE RAÇA

Instituto de Pesquisa Data Senado – DATASEN

Instituto Legislativo Brasileiro – ILB

Núcleo de Assessoramento e Estudos Técnicos – NASSET

Núcleo de Coordenação de Ações de Responsabilidade Social – NCAS

Núcleo de Divulgação Digital Interna – NDDI

Núcleo de Gestão de Contratos de Terceirização – NGCOT

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ONU) – ODS

Observatório da Mulher Contra a Violência – OMV

Ouvidoria do Senado Federal – OUVIDSF

Plano de Equidade de Gênero e Raça – PEGR

Procuradoria Especial da Mulher – PROMUL

Programa de Integração e Modernização do Poder Legislativo Brasileiro – Interlegis

Rede Equidade – RE/REDE

Secretaria de Comunicação Social – SECOM

Secretaria de Editoração e Publicações – SEGRAF

Secretaria de Gestão de Pessoas – SEGP

Secretaria de Patrimônio – SPATR

Secretaria de Polícia Legislativa – SPOL

Secretaria de Tecnologia da Informação PRODASEN – PRDSTI

Secretaria Geral da Mesa – SGM

Secretaria Rádio Senado – SRSF

Secretaria TV Senado – STVSEN

Secretária-Geral de Mesa – SGM

Serviço de Gestão de Estágios - SGEST

Serviço de Gestão de Oficinas e Encontros Interlegis - SEGOEN

Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida no Trabalho – SESOQVT

Sistema de Gestão Arquivística de Documentos - SIGAD

Sistema Integrado de Saúde – SIS

Tribunal de Contas da União – TCU

# Sumário

<b>EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA NO SENADO FEDERAL .....</b>	<b>7</b>
<b>APRESENTAÇÃO DO PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA DO SENADO FEDERAL 2024-2025..</b>	<b>8</b>
<b>QUADRO GERAL DO PLANO .....</b>	<b>11</b>
<b>TEMA 1 – COMUNICAÇÃO .....</b>	<b>13</b>
<b>TEMA 2 – EDUCAÇÃO E CULTURA .....</b>	<b>15</b>
<b>TEMA 3 – CULTURA ORGANIZACIONAL .....</b>	<b>23</b>
<b>TEMA 4 – GESTÃO .....</b>	<b>28</b>
<b>TEMA 5 – SAÚDE .....</b>	<b>34</b>
<b>RELATÓRIO FINAL DE DESEMPENHO DO PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA (PEGR) 2021-2023 .....</b>	<b>39</b>
<b>REFERÊNCIAS NORMATIVAS .....</b>	<b>53</b>





# Equidade de Gênero e Raça no Senado Federal

**A** existência no Senado Federal de um Comitê destinado à promoção da igualdade de gênero e raça, e que elabora a cada dois anos um plano de trabalho cujas metas podem ser conferidas, é um exemplo para instituições do setor público e também privado.

Não estou dizendo que “deve” ou “deveria ser” um exemplo. A verdade é que “já é” um exemplo e tem feito o Senado ser efetivamente visitado, conhecido, estudado, mencionado e consultado quando o assunto é a promoção da igualdade de gênero e raça.

Ao falar em gênero e raça, tocamos obrigatoriamente em dois aspectos muito sensíveis na trajetória histórica do Brasil, pois as mulheres, as pessoas negras e também os nossos indígenas ainda lutam – lutamos – para ver seus direitos reconhecidos, respeitados e garantidos.

Em quase duzentos anos de existência, tivemos duas mulheres apenas na Direção-Geral do Senado e até agora nenhuma parlamentar presidiu a Casa. No entanto, estamos avançando, em todos os aspectos – o que lhes afianço na condição de procuradora da Mulher.

A atuação da Procuradoria Especial da Mulher do Senado Federal, que este ano completou dez anos, e do Comitê Permanente de Promoção da Igualdade de Gênero e Raça é mostrar de que no plano parlamentar e no plano administrativo há na Casa energia para mudar uma cultura política e organizacional que na maior parte do tempo excluiu ou subalternizou mulheres, pessoas negras e indígenas.

Não precisamos inventar a direção ou os objetivos da mudança. É a própria Constituição do Brasil que estabelece como um dos objetivos fundamentais da República “promover o bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação”.

Para não pairar dúvidas de que o bem de “todos” contempla a “todas” também, os legisladores constituintes frisaram: “Homens e mulheres são iguais em direitos e obrigações, nos termos desta Constituição”.

Que este Plano de Equidade de Gênero e Raça – PEGR 2024/2025 nos inspire muitos passos mais nesta direção!

*Senadora Zenaide Maia*

Procuradora Especial da Mulher do Senado

# Apresentação do Terceiro Plano de Equidade de Gênero e Raça

**N**a condição de diretora-geral do Senado, tenho orgulho em apresentar o Plano de Equidade de Gênero e Raça (PEGR 2024/2025), elaborado pelo Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça do Senado Federal. Esta edição do Plano descreve os seguintes eixos temáticos: comunicação, educação, cultura organizacional, gestão e saúde, tidos como essenciais para a promoção da equidade. O alinhamento destes eixos com as metas da ONU para 2030 ratifica a posição de vanguarda ocupada pelo Senado Federal no tratamento das questões de equidade.

Temos um longo caminho pela frente, mas já percorremos uma jornada representativa. Hoje, o Senado Federal é uma referência, não somente para outras instituições públicas, mas inclusive para o mundo corporativo privado, no que diz respeito a implementação de políticas que visem a equidade.

Somos cidadãos iguais perante a lei, mas sabemos que, historicamente, temos uma dívida com negros, mulheres, indígenas, membros da comunidade LGBTQI+ e demais minorias e maiorias minorizadas. A busca pela igualdade é um trabalho diário que exige vigilância e disciplina. Algo conduzido no plano formal por documentos, minutas, leis e portarias, mas que não se traduzirá no cotidiano, caso não atentemos para constituir um ambiente que exclua discriminações e abusos de toda ordem. Essa vem sendo nossa luta aqui no Senado Federal.

Hoje temos mais minorias representadas no Parlamento brasileiro. As mulheres, dia a dia, ganham espaço na política e na sociedade como um todo. Ao mesmo tempo vemos que o mundo corporativo e o setor público se tornam cada vez mais sensíveis e permeáveis a adoção de políticas que garantam a equidade de forma prática. Já faz muito tempo que saímos do discurso e materializamos a busca pela igualdade.

Com este Plano de Equidade de Gênero e Raça (PEGR 2024/2025), o Senado reafirma seu compromisso para mudar o presente e moldar os anos que virão, sintonizado com um mundo novo que se descortina rumo a 2030. Temos vaga garantida na construção de um futuro melhor para todos e todas.

*Ilana Trombka*  
Diretora-Geral

## GRUPO DE TRABALHO PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA (2024-2025)

**(Portaria da Diretoria-Geral nº 5.654, de 2023, atualizada pela Portaria da Diretoria-Geral nº 6.244, de 2023)**

SERVIDOR(A)	SECRETARIA
BÁRBARA KELLY LÔBO ALVES DE OLIVEIRA	PROMUL
BEATRIZ BALESTRO IZZO	SEGP
CAROLINA BAIMA CAVALCANTI	CONLEG
CLÁUDIO CUNHA DE OLIVEIRA	ILB
DALVA MARIA SOUZA MOURA	COASAS
DEVAIR SEBASTIÃO NUNES	PRODASEN/GT de Raça
DANIELE CARVALHO CALVANO MENDES	SEGP/SIS
DANIELLE ABUD PEREIRA	SEGOEN
GABRIELLE TATITH PEREIRA	NASSET
HUMBERTO MENDES DE SÁ FORMIGA	NCAS
LUCIANA DA CUNHA CÉSAR	SPOL
LUDMILA NEVES BARBOSA DA SILVA	COPRIG/GT de Raça
MARIA TEREZINHA NUNES	Rede Equidade/SEGP
MARIA CRISTINA SILVA MONTEIRO	COMUS
MARINA DE ANDRADE VAHLE	SESOQVT
OSMAR CARMO AROUCK FERREIRA	COBIB
PRISCILA CASTELANI ALMEIDA DOS SANTOS	SGEST
SABRINA DOMINIQUE DIAS MANCIO	STVSEN
SIMONE REGINA MAIA FRANCO	COPEC
STELLA MARIA VAZ SANTOS VALADARES	COPRIG
TALITA SANTOS DE OLIVEIRA	SESOQVT

## METODOLOGIA

### 1. ELABORAÇÃO

O Plano de Equidade de Gênero e Raça 2024-2025 do Senado Federal é resultado da colaboração entre 21 representantes de 19 setores do Senado Federal, considerando sua característica de interdisciplinaridade e seu estabelecimento pela Portaria da Diretoria-Geral nº 5.654, de 2023, atualizada pela Portaria da Diretoria-Geral nº 6.244, de 2023.

Seu propósito é abranger ações que orientem o público e visem a promover a diversidade e a enfrentar os desafios relacionados à equidade de gênero e raça, alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela Agenda 2030 da Organizações das Nações Unidas (ONU), e aos objetivos estratégicos do Senado Federal.

A elaboração do presente documento considera o monitoramento do Plano anterior, por meio de consulta às unidades envolvidas sobre a continuidade dos objetivos estipulados no 2º Plano de Equidade (2021-2023), bem como a proposta de iniciativas e objetivos inovadores e o convite para adesão de dois novos setores administrativos.

Foram realizadas ao todo 16 reuniões, sendo duas gerais e 14 setoriais, resultando na definição de 34 objetivos e 79 iniciativas, em sua maioria inovadoras, com os respectivos resultados-chave, metas e indicadores, distribuídos em cinco eixos temáticos: Comunicação, Educação e Cultura, Cultura Organizacional, Gestão e Saúde. Destaca-se a atualização do eixo Educação para Educação e Cultura, alinhado com a Comissão de Educação e Cultura da Casa.

### 2. MONITORAMENTO

O monitoramento será realizado pelo Comitê Permanente pela Promoção da Igualdade de Gênero e Raça, com a colaboração da unidade responsável definida em cada ação, durante a execução, tendo por base os prazos e as metas definidos pelos resultados-chave de cada objetivo.

### 3. PUBLICAÇÃO DO RELATÓRIO

Ao final do período de vigência do Plano, o relatório final de desempenho das metas será publicado em conjunto com a nova edição do Plano para o biênio seguinte.

# Quadro Geral do Plano

EIXO TEMÁTICO	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRAZO
<b>1. COMUNICAÇÃO</b>	1.1. Elaborar conteúdos institucionais para as iniciativas de Equidade.	SECOM	24 meses
	1.2. Veicular nos canais de comunicação do Senado os temas da inclusão e da diversidade, com foco em gênero e raça.	SECOM	24 meses
	1.3. Compartilhar experiências com o Programa de Assistência a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Econômica em Decorrencia da Violência Doméstica e Familiar nas Assembleias Legislativas.	PROMUL/ COPRIG/ INTERLEGIS/ SESOQVT	24 meses
<b>2. EDUCAÇÃO</b>	2.1. Incentivar a leitura e o conhecimento da temática da diversidade.	COBIB	24 meses
	2.2. Ofertar curso de defesa pessoal para todas as colaboradoras do Senado Federal.	SPOL	24 meses
	2.3. Realizar oficinas nas temáticas de Gênero e Raça, tendo como subsidio material do Portal e-Cidadania.	COPEC/ CONLEG	18 meses
	2.4. Ofertar vagas em cursos na temática de diversidade, gênero e raça para os participantes da Rede Equidade.	COPRIG/ILB	24 meses
	2.5. Incentivar a cultura e o conhecimento na temática da diversidade.	COMUS/GT DE RAÇA/ COPRIG	24 meses
	2.6. Cooperar com a formação política na perspectiva de equidade, diversidade e inclusão.	COPERI	24 meses
	2.7. Fornecer capacitação do corpo funcional nas temáticas de equidade e combate ao assédio.	ILB/COPRIG/ GT de Raça	24 meses
	2.8. Criar o Viveiro dos Povos.	NCAS	24 meses
	2.9. Promover a equidade de gênero e raça na perspectiva da tecnologia da informação.	PRODASEN/ GT de Raça	24 meses
	2.10. Sensibilizar colaboradores de todos os vínculos quanto à temática racial por meio do projeto Racismo em Pauta.	GT de Raça/ Comitê	24 meses
	2.11. Criar curso na temática racial na plataforma EAD do ILB.	GT de Raça/ Comitê	24 meses
	2.12. Publicar na Intranet protocolos de atendimento.	GT de Raça/ Comitê	18 meses

EIXO TEMÁTICO	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	PRAZO
<b>3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>	3.1. Promover a Equidade para os/as estagiários/as e jovens aprendizes da Casa.	SGEST	24 meses
	3.2. Realizar autoavaliação do Modelo IDE da Rede Equidade e propor ações de incidência naquilo que couber.	COPRIG/REDE	24 meses
	3.3. Realizar estudo sobre a possibilidade de adoção de um protocolo de atendimento nos casos de violência política de gênero e raça no Senado Federal.	ADVOSF	24 meses
	3.4. Promover estudo sobre equidade de gênero e raça na seleção do quadro efetivo da Casa.	ADVOSF/GT DE RAÇA/SEGP/COPRIG/DGER	24 meses
	3.5. Propor ferramenta para a concepção de projetos legislativos com perspectiva de gênero e raça.	CONLEG	18 meses
	3.6. Realizar ações voltadas à sensibilização do corpo funcional nas temáticas de diversidade, equidade e inclusão no ambiente do trabalho.	COPRIG/ SESOQVT	24 meses
	3.7. Desenvolver ações de celebração das efemérides relacionadas à diversidade.	COPRIG/ GT DE RAÇA/ PROMUL/ SESOQVT/ LIGA DO BEM	24 meses
<b>4. GESTÃO</b>	4.1. Realizar monitoramento de questões relacionadas à equidade de gênero e à diversidade racial no Senado Federal.	Data Senado/ PROMUL/ COPRIG/ GT de Raça	24 meses
	4.2. Promover ações afirmativas na perspectiva de gênero e raça.	SEGP/COPRIG/DGER/ ILB	24 meses
	4.3. Entregar proposta de Política de Equidade de Gênero e Raça.	COPRIG/GT de Raça/ REDE	24 meses
	4.4. Realizar a exposição dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal.	COPRIG	18 meses
	4.5. Elaborar e divulgar relatório com o levantamento dos casos de assédio moral e sexual e dos resultados dos processos no Senado Federal.	SESOQVT/ SPOL/ DGER/ OUVISF/ SECOM	24 meses
	4.6. Instituir o Programa Pai Presente.	DGER/SEGP/Comitê/ ADVOSF	18 meses
	4.7. Realizar o Programa de Liderança para as Mulheres.	ILB/Comitê/GT de Raça	24 meses
<b>5. SAÚDE</b>	5.1. Promover a saúde na perspectiva da diversidade e da interseccionalidade.	SIS/COASAS/ SESOQVT/ COPRIG	24 meses
	5.2. Criar o Programa Pessoas 50+.	COASAS	24 meses
	5.3. Realizar ações preventivas voltadas ao combate à gordofobia, na perspectiva de gênero e raça.	SESOQVT/ SECOM/ SPATR	24 meses

# Tema 1 – Comunicação

<b>EIXO TEMÁTICO 1. COMUNICAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>11</b>	
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
1.1. Elaborar conteúdos institucionais para as iniciativas de Equidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
1.1.1. Elaborar e finalizar um vídeo de divulgação do Comitê de Gênero e Raça.	24 meses	1	Vídeo criado	SECOM/COPRIG
1.1.2. Elaborar e finalizar um vídeo de divulgação da Rede Equidade.	24 meses	1	Vídeo criado	SECOM/COPRIG /REDE
1.1.3. Elaborar e finalizar um vídeo de divulgação do GT de Raça.	24 meses	1	Vídeo criado	SECOM/COPRIG/GT DE RAÇA
1.1.4. Publicar livro apresentando as iniciativas em prol da equidade racial no Senado Federal.	24 meses	1	Livro publicado	SECOM/COPRIG/GT DE RAÇA/SEGP
1.1.5. Criar publicação na temática da diversidade em parceria com órgãos e/ou instituições.	24 meses	1	Documento publicado	SECOM/COPRIG/GT DE RAÇA/CD*/TCU*
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Esse objetivo conta com ações inovadoras. *Câmara dos Deputados e Tribunal de Contas da União serão convidados para parceria na elaboração da Cartilha.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Realizar pesquisas e levantamentos de informações que farão parte dos vídeos.				
Definir o formato e o roteiro dos vídeos.				
Fazer a gravação, produção, edição e revisão dos vídeos.				

<b>EIXO TEMÁTICO 1. COMUNICAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 11</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
1.2. Veicular nos canais de comunicação do Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
1.2.1. Veicular nos programas na Rádio Senado em formatos diversos.	24 meses	44 edições por ano de programas na temática	Programas veiculados	SECOM/SRSF
1.2.2. Veicular na programação da TV Senado seis programas por ano.	24 meses	6 edições por ano de programas na temática	Programas veiculados	SECOM/STVSEN
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O objetivo acima, com pouca variação na meta e no indicador, previsto e realizado nas edições de 2019-2021 e 2021-2023, terá continuidade no Plano atual.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir em quais programas e quais temas serão veiculados.				

<b>EIXO TEMÁTICO 1. COMUNICAÇÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 11</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05 e 08 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
1.3. Compartilhar experiências com o Programa de Assistência a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Econômica em Decorrência da Violência Doméstica e Familiar nas Assembleias Legislativas.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
1.3.1. Realizar, ao menos, um encontro entre órgãos públicos que adotaram o programa.	24 meses	1	Encontro realizado	PROMUL/COPRIG/DGER/INTERLEGIS/SES0QVT
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora decorrente da meta 1.6 do PEGR 2021-2023.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir local, data e formato do encontro.				
Definir o público-alvo e enviar os convites, fazer a divulgação.				
Elaborar a programação do evento.				



# Tema 2 – Educação e Cultura

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 11</b>	
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>04, 05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
2.1. Incentivar a leitura e o conhecimento na temática da diversidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.1.1. Publicar um boletim de bibliografias especializadas a cada 12 meses.	24 meses	2	Boletim publicado	COBIB/NDI
2.1.2. Publicar pelo menos uma obra da Coleção <i>Escritoras do Brasil</i> em 2024 e uma em 2025.	24 meses	2	1 obra publicada em 2024 1 obra publicada em 2025	COBIB/SEGRAF
2.1.3. Realizar duas rodas de leitura na temática de gênero e raça, sendo uma em 2024 e um em 2025.	24 meses	2	1 Roda de leitura em 2024 1 Roda de leitura em 2025	COBIB/COPRIG/GT DE RAÇA
2.1.4. Publicar um caderno de jogos com palavras cruzadas na temática de gênero e raça.	24 meses	2	Caderno publicado	COBIB/SEGRAF
2.1.5. Realizar um Clube de Leitura de Autoras.	24 meses	2	1 Clube em 2024 1 Clube em 2025	COBIB/COPRIG
2.1.6. Realizar a Jornada Escritoras do Brasil.	18 meses	1	Evento realizado	COBIB/SEGRAF/COPRIG
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Após discussão e análise, concluiu-se que os objetivos 1.5, 2.1 e 2.2, presentes no PEGR 2021-2023, não se alinham à continuidade proposta. No entanto, persistirá a manutenção dos seguintes resultados-chave, reunidos neste objetivo 1.5.1 - Publicar um boletim de bibliografias especializadas a cada 6 meses; 2.1.1 - Publicar pelo menos uma obra da Coleção <i>Escritoras do Brasil</i> em 2022 e outra em 2023; 2.2.1 - Realizar quatro rodas de leitura, sendo duas em 2022 e duas em 2023.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Elaborar 2 boletins de bibliografia especializada na temática da diversidade a cada ano durante a vigência do Plano e dar ampla divulgação para a Casa através da Intranet.				
Definir em conjunto com a COPRIG os temas e/ou livros que serão abordados nas rodas de leitura.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.2. Ofertar curso de defesa pessoal para todas as colaboradoras do Senado Federal.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.2.1. Ofertar pelo menos dois cursos de defesa pessoal.	24 meses	2	Cursos realizados	SPOL
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O objetivo supracitado já era previsto no PEGR 2019-2021, porém a pandemia de covid-19 impossibilitou a realização dos cursos, tendo em vista que a modalidade virtual não se aplica a esse curso. Assim, havendo o retorno às atividades presenciais, o objetivo pode ser cumprido no atual PEGR.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir as datas para os cursos.				
Enviar comunicado de realização do curso solicitando inscrições.				
Definir conteúdo do curso.				
Ofertar o curso.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.3. Realizar oficinas nas temáticas de Gênero e Raça, tendo como subsídio o material do Portal e-Cidadania.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.3.1 Realizar Oficina Legislativa do Portal e-Cidadania no tema Violência Doméstica e Familiar.	12 meses	1	Oficina realizada	COPEC/CONLEG/ Promul/COVISITA
2.3.2 Realizar Oficina Legislativa do Portal e-Cidadania no tema Igualdade Racial.	18 meses	1	Oficina realizada	COPEC/CONLEG / GT DE RAÇA/COVISITA
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.4. Ofertar vagas em cursos na temática da diversidade, gênero e raça para os partícipes da Rede Equidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.4.1 Ofertar vagas em cursos na temática da diversidade, gênero e raça para os partícipes da Rede Equidade.	24 meses	Pelo menos 2 vagas por curso	Vagas ofertadas	RE/COPRIG/ILB
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Apresentar a partícipes da Rede os cursos disponíveis, sempre que possível, para escolha.				
Solicitar ao ILB reserva das vagas para a Rede Equidade.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.5. Incentivar a cultura e o conhecimento na temática da diversidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.5.1. Realizar duas exposições na temática da diversidade.	24 meses	2	1 exposição em 2024 1 exposição em 2025	COMUS/GT DE RAÇA/ COPRIG
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações do Plano 2021-2023, atualizando-se a unidade responsável.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Escolher o tema, a data e o local da exposição.				
Fazer reserva do local da Exposição no órgão responsável no Senado Federal.				
Realizar reuniões de alinhamento das exposições.				
Definir o evento de abertura da Exposição, convidar autoridades e demais interessados a participar da abertura.				
Enviar aos/as servidores/as da Casa convite para participar da Exposição.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.6. Cooperar com a formação política na perspectiva da equidade, diversidade e inclusão.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.6.1. Organizar palestras para vereadoras, visando ao fortalecimento da atividade legislativa e à participação das mulheres na política.	24 meses	1	Palestra realizada	COINTER/Interlegis/ PROMUL
2.6.2. Organizar oficinas para Câmaras Municipais e Assembleias Legislativas sobre estruturação de Procuradorias da Mulher e modelos de Plano de Equidade.	24 meses	1	Oficina realizada	COINTER /Interlegis/ COPRIG/PROMUL/ ADVOSF
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O objetivo 2.6.1 fez parte do PEGR 2021-2023 e terá continuidade no Plano atual. Já o objetivo 2.6.2 é uma ação inovadora.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Organizar seminários ou <i>workshops</i> de curta duração para políticos, líderes comunitários e funcionários públicos sobre equidade, diversidade e inclusão.				
Convidar vereadores e servidoras das Câmaras Municipais e Assembleias Legislativas.				
Inscrição para a formação política.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>11</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
2.7. Fornecer capacitação do corpo funcional nas temáticas da equidade e combate ao assédio.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.7.1. Ofertar oficina na temática da Equidade no Programa de Formação Gerencial.	24 meses	2	Oficinas realizadas	ILB/COPRIG/GT de Raça
2.7.2. Ofertar oficina sobre o tema "Assédio e outras violências no ambiente do trabalho" no Programa de Formação Gerencial.	24 meses	2	Oficinas realizadas	ILB/SESOQVT
2.7.3. Ofertar aos vigilantes do Senado Federal palestra de sensibilização sobre a temática racial, com o objetivo de erradicar tratamentos discriminatórios a servidores e visitantes da Casa.	12 meses	1	Oficina realizada	SPOL/GT de Raça
2.7.4. Ofertar curso de letramento racial para lideranças na plataforma EAD do ILB.	24 meses	1	Curso realizado	GT DE RAÇA/Comitê/ ILB/ COTREN
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ações inovadoras. Os objetivos 2.7.1 e 2.7.2 fazem parte do Programa de Formação Gerencial, foram retomados e passam a ser resultado-chave. O objetivo 2.7.4 é uma ação complementar à realizada no PEGR 2021-2023 (2.5).				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir quem fará as apresentações no PFG. O ILB convidará o/a membro do COPRIG que fará a apresentação, indicando data, local e horário da apresentação.				
Elaborar a palestra de sensibilização para os vigilantes. Definir local, data e horário para a realização das palestras.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05, 10 e 11</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.8. Criar o Viveiro dos Povos.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.8.1. Desenvolver o projeto do viveiro.	12 meses	1	Projeto desenvolvido	NCAS
2.8.2. Criar o viveiro ornamentado com espécies que remetam à cultura afro-brasileira e indígena.	24 meses	1	Viveiro criado	GT DE RAÇA/NCAS
2.8.3. Realizar o lançamento do Viveiro.	24 meses	1	Lançamento realizado	GT DE RAÇA/NCAS
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora, com o objetivo de valorizar a cultura afro-brasileira e promover o bem-estar do meio ambiente na Casa.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05, 08 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.9. Promover a equidade de gênero e raça na perspectiva da tecnologia da informação.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.9.1. Promover palestra sobre inteligência artificial sob a perspectiva da equidade de gênero e raça.	18 meses	1	Palestra realizada	PRODASEN/GT DE RAÇA
2.9.2. Promover palestra com as servidoras do PRODASEN sobre a presença de mulheres na tecnologia.	24 meses	2	Palestra realizada	PRODASEN/GT DE RAÇA
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ações inovadoras.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir data, local e horário para a palestra sobre inteligência artificial, definir quem ministrará a palestra e/ou convidar o palestrante, enviar convite aos/as servidores/as e dar ampla divulgação ao evento.				

<b>EIXO TEMÁTICO 2. EDUCAÇÃO E CULTURA</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>04, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
2.10. Sensibilizar colaboradores de todos os vínculos quanto à temática racial por meio do projeto Racismo em Pauta.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
2.10.1. Publicar pelo menos três ações do projeto por semestre.	24 meses	12	6 ações realizadas em 2024 6 ações realizadas em 2025	GT DE RAÇA/COMITÊ/SECOM/DGER
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A ação integrou os planos anteriores e terá continuidade no plano atual pela relevância do tema e sucesso do projeto.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir o formato das ações, convidar colaboradores/as para elaborar as ações e, quando couber, publicar na Intranet.				



# Tema 3 – Cultura Organizacional

<b>EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05, 08 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.1. Promover a Equidade para os/as estagiários/as e jovens aprendizes da Casa.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.1.1. Distribuir continuamente materiais sobre a promoção da Equidade no kit de boas-vindas para os/as estagiários/as e jovens aprendizes.	24 meses	100% das/os atendidas/os	Materiais distribuídos	SGEST
3.1.2. Realizar palestra de recepção de estagiários/as e jovens aprendizes sobre assédio e outras violências no ambiente do trabalho.	24 meses	8	Palestras realizadas	SGEST/COPRIG/ SESOQVT/COVISITA
3.1.3. Incrementar a trilha de aprendizagem na temática de equidade, oferecendo cursos na temática da diversidade para estagiários/as e jovens aprendizes.	24 meses	2	Curso ofertado	SGEST/ILB
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
As ações integraram os Planos anteriores, porém a ação 3.1.3 amplia a quantidade de cursos oferecidos.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Distribuir os materiais por meio de link no e-mail de boas-vindas aos/às estagiários/as.				
Definir data, local e horário nos quais serão realizadas as palestras, convidar os estagiários/as e jovens aprendizes para a palestra; solicitar aos supervisores/as de estágio que liberem os/as estagiários/as e jovens aprendizes para assistir à palestra.				
Informar aos/às estagiários/as e jovens aprendizes a obrigatoriedade de realizar, ao menos, um curso na temática da diversidade.				

<b>EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.2. Realizar autoavaliação do Modelo IDE da Rede Equidade e propor ações de incidência naquilo que couber.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.2.1. Realizar autoavaliação da Casa, utilizando o Modelo IDE da Rede Equidade e sugerir medidas de intervenção sempre que apropriado.	24 meses	1 autoavaliação e 1 proposta de incidência	1 autoavaliação realizada e 1 proposta de incidência entregue	COPRIG/REDE/DGER
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora.				

<b>EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.3. Realizar estudo sobre a possibilidade de adoção de um protocolo de atendimento nos casos de violência política de gênero e raça no Senado Federal.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.3.1. Realizar levantamento acerca de protocolos semelhantes aplicados em outras instituições.	12 meses	1	Levantamento realizado	ADVOSF/PROMUL/COPRIG/ SESOQVT/SPOL/GT de Raça
3.3.2. Elaborar estudo, adequando protocolos à realidade do Senado ou verificando a possibilidade de criação, caso não existam referências.	18 meses	1	Estudo elaborado	ADVOSF/PROMUL/COPRIG/ SESOQVT/SPOL/GT de Raça
3.3.3. Entregar o estudo à DGER.	24 meses	1	Estudo entregue	ADVOSF/PROMUL/COPRIG/ SESOQVT/SPOL/GT de Raça
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora.				

<b>EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>04</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.4. Promover estudo sobre equidade de gênero e raça na seleção do quadro efetivo da Casa.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.4.1. Realizar levantamento acerca de iniciativas semelhantes aplicadas em outras instituições.	12 meses	1	Levantamento realizado	ADVOSF/GT DE RAÇA/SEGP/COPRIG/DGER
3.4.2. Realizar estudo para avaliar o processo de seleção dos concursos públicos e verificar formas de promover maior equidade de gênero, bem como a melhor aplicação da Lei de Cotas Raciais.	24 meses	1	Estudo realizado	ADVOSF/ GT DE RAÇA/ SEGP/ COPRIG/DGER
3.4.3. Entregar o estudo à DGER.	24 meses	1	Estudo entregue	ADVOSF/ GT DE RAÇA/ SEGP/ COPRIG/DGER
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora.				

<b>EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.5. Propor ferramenta para a concepção de projetos legislativos com perspectiva de gênero e raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.5.1. Realizar levantamento a respeito de guias e ferramentas semelhantes em outras instituições.	6 meses	1	Levantamento realizado	CONLEG/COPRIG
3.5.2. Elaborar uma proposta de ferramenta para a concepção de projetos legislativos sob perspectiva de gênero e raça.	18 meses	1	Proposta publicada	CONLEG/SGM
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Fazer uma pesquisa sobre guias semelhantes em outras instituições, definir o conteúdo e formato do guia.				
Apresentar uma proposta de ferramenta de proposições legislativas inclusivas.				

<b>EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.6. Realizar ações voltadas à sensibilização do corpo funcional nas temáticas de diversidade, equidade e inclusão no ambiente do trabalho.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.6.1. Realizar campanha de conscientização com foco no tratamento igualitário e respeitoso entre os diferentes vínculos do Senado Federal.	18 meses	1	Campanha realizada	COPRIG/GT de Raça/SES0QVT
3.6.2. Realizar ações síncronas e/ou assíncronas acerca das representações de masculinidades no ideário de homens e mulheres do Senado Federal.	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/SES0QVT
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações do PEGR 2021-2023.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir a forma como a campanha será realizada e como será veiculada na Casa.				
Definir a forma como as ações sobre masculinidade serão realizadas: artigo, roda de conversa, roda de leitura etc., e como serão divulgadas.				

<b>EIXO TEMÁTICO 3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
3.7. Desenvolver ações de celebração das efemérides relacionadas à diversidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
3.7.1. Realizar ações referentes ao Março Mulheres.	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM
3.7.2. Realizar ações referentes ao Abril Indígena.	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT
3.7.3. Realizar ações referentes ao Junho LGBTQIA+.	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM
3.7.4. Realizar ações referentes ao Julho das Mulheres Negras.	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT
3.7.5. Realizar ações referentes ao Agosto Lilás (enfrentamento das diversas formas de violência contra a mulher).	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM
3.7.6. Realizar ações referentes ao Outubro Rosa (conscientização para o controle do câncer de mama).	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT/ LIGA DO BEM
3.7.7. Realizar ações referentes aos 21 dias de Ativismo pelo fim da violência contra a mulher.	24 meses	2	Ações realizadas	COPRIG/GT de Raça/ PROMUL/SESOQVT
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
As ações são campanhas já executadas pela Casa e passam a ser resultado-chave no presente Plano.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir as ações que serão realizadas de acordo com as efemérides; providenciar, de acordo com cada ação, meios para que os resultados-chave se concretizem.				
Elaborar um calendário anual para 2024, outro para 2025, com a previsão de ações a serem desenvolvidas durante os anos.				

# Tema 4 – Gestão

<b>EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.1. Realizar monitoramento de questões relacionadas à equidade de gênero e à diversidade racial no Senado Federal.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.1.1. Realizar duas pesquisas na temática de Equidade de Gênero e Diversidade Étnico-Racial pelo Data Senado.	24 meses	2	Pesquisas realizadas	Data Senado/PROMUL/ COPRIG/GT de Raça
4.1.2. Publicar dados consolidados, resguardado o anonimato, na Intranet.	24 meses	21	Dados publicados	DATASEN/COPRIG/GT de Raça
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações do PEGR 2021-2023.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Elaborar as pesquisas com apoio do Comitê, enviar as pesquisas para toda a Casa, receber os dados coletados nas pesquisas.				
Publicar os dados obtidos nas pesquisas na Intranet.				

<b>EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.2. Promover ações afirmativas sob a perspectiva de gênero e raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.2.1. Oferecer cotas para pessoas negras nos cursos de pós-graduação oferecidos na Casa.	12 meses	1	Cota instituída	ILB
4.2.2. Realizar levantamento sobre a presença de mulheres e a ocupação de cargos de liderança nas secretarias da Casa.	24 meses	1	Levantamento realizado	SEGP/COPRIG/DGER
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ações inovadoras.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Estabelecer o percentual de vagas para pessoas negras nos cursos de pós-graduação, fazer a divulgação da cota.				
Fazer o levantamento do quantitativo de mulheres em cargos de liderança e entregar o levantamento à DGER.				

<b>EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.3. Entregar proposta de Política de Equidade de Gênero e Raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.3.1. Realizar levantamento a respeito de políticas semelhantes em outras instituições.	6 meses	1	Levantamento realizado	COPRIG/GT de Raça/REDE
4.3.2. Elaborar proposta de política de gênero e raça.	18 meses	1	Proposta elaborada	COPRIG/GT de Raça/REDE
4.3.3. Entregar à DGER proposta de política de gênero e raça do Senado Federal.	24 meses	1	Política publicada	COPRIG/GT de Raça/REDE
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ação inovadora.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Entrar em contato com outros órgãos para conhecer outras políticas de equidade.				
Fazer comparação entre as políticas de outros órgãos para elaborar a proposta do Senado.				
Publicar a proposta de equidade do Senado.				



<b>EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 04</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.4. Realizar a exposição dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.4.1. Realizar o levantamento dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal referentes ao ano de 2024.	12 meses	1	Levantamento realizado	COPRIG
4.4.2. Realizar a exposição dos indicadores de gênero e raça da força de trabalho do Senado Federal referentes ao ano de 2024.	18 meses	1	Exposição realizada	COPRIG
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A ação passou a ser adotada pela Casa na adesão ao Programa Pró-Equidade, tornando-se, agora, um resultado-chave.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Coletar os dados referentes aos indicadores de gênero e raça da Casa, analisar os dados e solicitar a diagramação dos dados.				
Expor e dar ampla divulgação aos dados na Casa.				

<b>EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 11</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
4.5. Promover ações para a prevenção e combate ao assédio moral e sexual e outras violências no ambiente de trabalho.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.5.1. Elaborar relatório com o levantamento dos casos de assédio moral e sexual, bem como o resultado dos processos apurados no Senado Federal.	4 meses após o ano-base	2	1 Relatório em 2024 (base 2023) 1 Relatório em 2025 (base 2024)	SESOQVT/SPOL/ DGER/OUVIDSF
4.5.2. Divulgar, em formato de artigo ou matéria na Intranet, os dados consolidados dos Relatórios dos casos de assédio moral e sexual, resguardado o anonimato.	6 meses após o ano-base	2	1 Relatório em 2024 1 Relatório em 2025	SESOQVT/SECOM
4.5.3. Propor ações preventivas com base nos dados levantados nos Relatórios dos casos de assédio moral e sexual.	24 meses	2	Ação proposta	SESOQVT/SPOL/ DGER/OUVIDSF
4.5.4. Propor a inclusão contratual de políticas voltadas às diversidades e ao combate ao assédio no contexto laboral, considerando as novas disposições da legislação (Ex.: Lei nº 14.457/2022; Portaria MTP nº 4.219, de 20 de dezembro de 2022).	12 meses	1	Parecer enviado à DGER	ADVOSFCOPRIG/ GT de Raça/ SESOQVT/DIRECON
4.5.5. Revisar o APS 08/2018 a partir dos gargalos presentes nos relatórios e sugerir um protocolo de encaminhamento dos casos.	24 meses	1	Ato revisado	SESOQVT/SPOL/ ADVOSF/ OUVIDSF/DGER
4.5.6. Manter a 4ª fase da campanha de enfrentamento à violência e ao assédio no trabalho e planejar a 5ª fase.	24 meses	1	Campanha realizada / Planejamento realizado	COPRIG/GT de Raça/SESOQVT
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade de ações previstas em planos anteriores, com inovação para as metas 4.6.4 e 4.6.5.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Elaborar o relatório de levantamento dos casos de assédio, dar ampla divulgação na Intranet e apresentar ao Comitê.				
Realizar a revisão do APS 08/2018, submeter essa revisão à DGER, que encaminhará para publicação.				
Definir o formato da 5ª fase da campanha contra o assédio; veicular a campanha conforme o formato, dar ampla divulgação à campanha, incentivando a participação dos/as colaboradores/as.				

<b>EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.6. Instituir o Programa Pai Presente.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.6.1. Elaborar minuta de ato instituindo o benefício para servidores.	18 meses	1	Minuta elaborada	DGER/SEGP/Comitê/ADVOSF
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A ação foi suspensa no PEGR 2021-2023 e passou a integrar o atual.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Elaborar a minuta do programa, submeter a minuta à Comissão Diretora do Senado Federal.				

<b>EIXO TEMÁTICO 4. GESTÃO</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>			<b>03 e 11</b>
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
4.7. Realizar o Programa de Liderança para as Mulheres.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
4.7.1. Oferecer uma mentoria para mulheres ocupantes de chefia ou função comissionada.	24 meses	1	Mentoria ofertada	ILB/Comitê
4.7.2. Oferecer um curso de liderança para mulheres pardas e pretas.	24 meses	1	Curso oferecido	ILB/Comitê/GT DE RAÇA
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
O objetivo é uma continuidade do PEGR 2021-2023. Esse objetivo propõe promover o aumento da presença de mulheres, abrangendo sua diversidade étnico-racial, em funções comissionadas.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Estabelecer conteúdo do curso de liderança.				
Definir horários, datas e local da realização do curso e da mentora.				
Fazer divulgação ampla do curso e da mentoria na Intranet, e-mail de marketing e demais meios de comunicação.				

# Tema 5 – Saúde

<b>EIXO TEMÁTICO 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos – Senado:</b>			<b>05</b>
	<b>ODS – Agenda 2030 (ONU):</b>			<b>03, 05 e 10</b>
<b>OBJETIVO</b>				
5.1. Promover a saúde na perspectiva da diversidade e da interseccionalidade.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.1.1. Elaborar relatório contendo indicadores de saúde dos/as servidores/as efetivos/as e comissionados/as do Senado Federal, por gênero e raça, contendo proposição de ações de saúde.	6 meses após o encerramento do ano-base	2	1 Relatório elaborado em 2024, ano-base 2023 1 Relatório elaborado em 2025, ano-base 2024	SESOQVT
5.1.2. Sensibilizar o corpo funcional acerca da interface saúde/diversidade, por meio de ações síncronas e/ou assíncronas.	24 meses	2	Ações realizadas	SESOQVT/COPRIG
5.1.3. Capacitar a equipe da COASAS na perspectiva da equidade e diversidade em saúde.	24 meses	1	Capacitação realizada	COASAS
5.1.4. Oferecer o circuito saúde com foco na perspectiva de gênero e raça.	24 meses	2	Ação realizada	COASAS/COPRIG
5.1.5. Realizar estudo sobre a cobertura de procedimentos pelo plano de saúde na perspectiva de gênero e raça.	24 meses	1	Estudo realizado	SIS
5.1.6. Realizar um estudo para verificar a viabilidade de criação de um plano de saúde mais acessível para servidores/as comissionados/as.	18 meses	1	Estudo realizado	SEGP/SIS
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de ações do PEGR 2021–2023, com inovação para as metas 5.1.3 e a 5.1.4. O circuito de saúde é uma ação contínua realizada no Senado Federal. A inclusão da perspectiva interseccional de gênero, raça e geração é inovadora e visa a promover equidade em saúde, contemplando adequadamente às diversidades.				

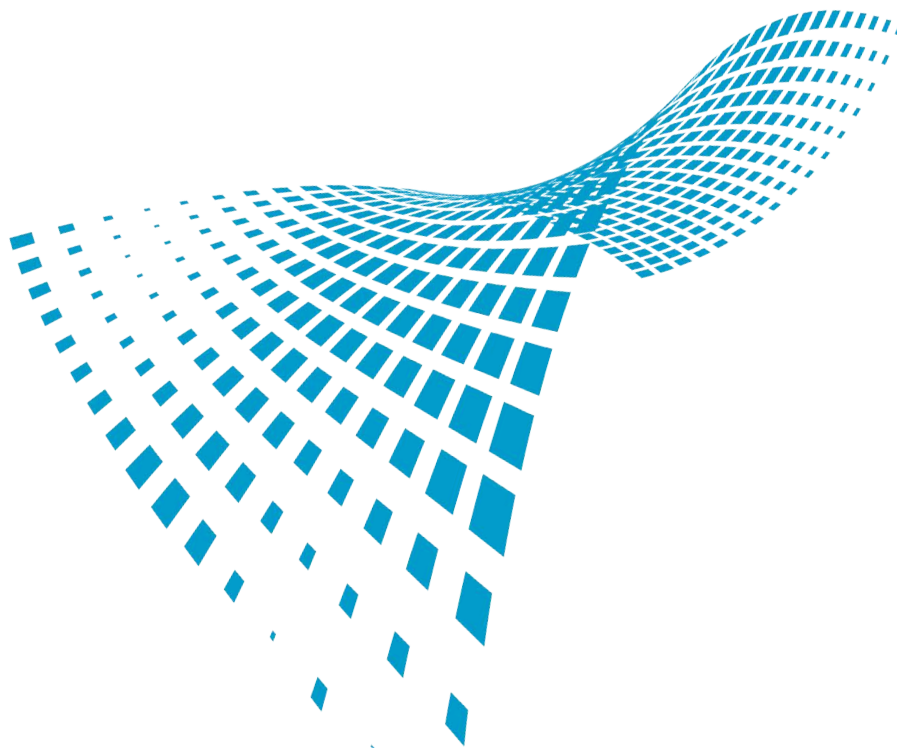
<b>EIXO TEMÁTICO 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 11</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>03, 05 e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
5.2. Criar o Programa Pessoas 50+.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.2.1. Realizar ações síncronas ou assíncronas, abordando a interface entre gênero, raça, saúde e geração.	24 meses	2	Ação realizada	COASAS
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
A ação fez parte do PEGR 2021-2023 como Programa Mulher 50+. Neste Plano, será expandida para contemplar outros gêneros, passando a ser nomeada Programa Pessoas 50+.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir datas e prazos das ações; Delimitar o formato das ações; Elaborar material de divulgação para as ações.				

<b>EIXO TEMÁTICO 5. SAÚDE</b>				
<b>ALINHAMENTOS:</b>	<b>Objetivos Estratégicos - Senado:</b>		<b>03 e 11</b>	
	<b>ODS - Agenda 2030 (ONU):</b>		<b>03, e 10</b>	
<b>OBJETIVO</b>				
5.3. Realizar ações preventivas voltadas ao combate à Gordofobia na perspectiva de gênero e raça.				
<b>Resultado Chave</b>	<b>Prazo</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidades Envolvidas</b>
5.3.1. Promover ações de continuidade da campanha (síncronas e/ou assíncronas no tema).	24 meses	2	Ações realizadas	SESOQVT/SECOM
5.3.2. Adquirir mobiliário acessível a pessoas gordas.	24 meses	1	Mobiliário comprado	SPATR/SESOQVT
<b>SÉRIE HISTÓRICA</b>				
Trata-se de continuidade das ações realizadas no PEGR 2021-2023, com o acréscimo de ações que se mostraram pertinentes a partir da pesquisa de Acessibilidade no Senado Federal, publicada pelo DataSenado em julho de 2023.				
<b>INICIATIVAS</b>				
Definir datas e prazos das ações; delimitar o formato das ações; elaborar material de divulgação para as ações;				
Compete à Secretaria de Patrimônio definir a forma como o mobiliário acessível será adquirido e sua posterior distribuição nos ambientes da Casa.				



**PLANO DE EQUIDADE GÊNERO E RAÇA (PEGR) 2021-2023**

# **RELATÓRIO FINAL DE DESEMPENHO DAS METAS**





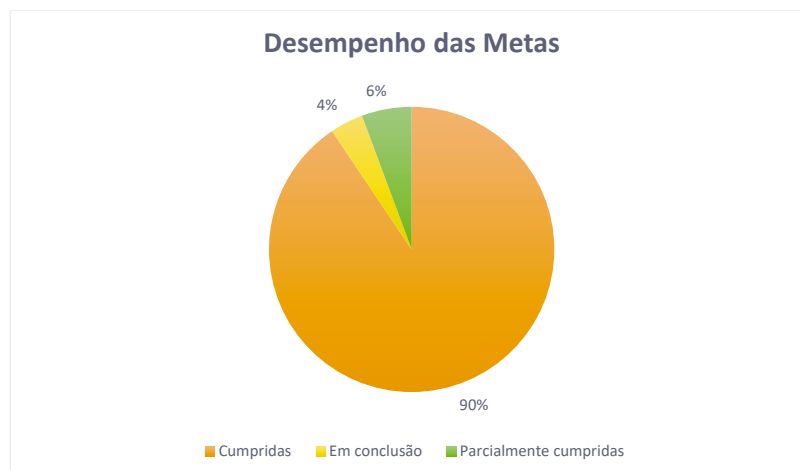


# RELATÓRIO FINAL DE DESEMPENHO DO PLANO DE EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA (PEGR) 2021-2023

O Plano de Equidade de Gênero e Raça (PEGR) 2021-2023 compreende 26 objetivos distribuídos em 53 iniciativas, alcançando um notável índice de cumprimento de metas de 90%, com 6% parcialmente cumpridas e 4% em fase de conclusão.

Dentre as iniciativas em conclusão, merece destaque a decisão de manter duas delas no PEGR 2024-2025, uma vez que foram iniciadas em 2023 e têm previsão de conclusão em 2024. Estas ações específicas são: 4.1. Instituição do Programa Pai Presente e 4.2.2. Realização de um curso de liderança voltado para mulheres pardas e pretas não ocupantes de função comissionada.

Quanto às ações parcialmente cumpridas, é relevante esclarecer que as metas 2.4. e 2.5. contemplavam a criação de cursos com carga horária de 60 horas. Embora os cursos tenham sido concluídos e entregues, a carga horária ficou aquém do inicialmente planejado. Por outro lado, o resultado-chave 3.3.3., que pretendia capacitar gestores/as de cada Secretaria sobre o tema do assédio, por meio do curso EAD oferecido pela plataforma Saberes, foi parcialmente cumprido de acordo com o estabelecido. Nesse caso, a capacitação ocorreu em formato presencial, através do Programa de Formação Gerencial e no Encontro de gestoras e gestores para o lançamento da 4ª Fase da Campanha contra o Assédio.



TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>1. COMUNICAÇÃO</b>	1.1 Publicar a página "Observatório Equidade no Legislativo"	GT Raça/Comitê	Evento de Lançamento: Em 26 de novembro de 2021, durante uma Sessão Especial on-line transmitida pelo canal da TV Senado no YouTube, foi oficialmente lançada a página "Observatório no Legislativo". Iniciativa Parlamentar: Esta sessão especial foi proposta através do Requerimento 2169/2021, submetido por um grupo de senadores engajados na causa. O requerimento foi apresentado pelos senadores Paulo Paim (PT-RS), Flávio Arns (Podemos-PR), Jaques Wagner (PT-BA), Marcelo Castro (MDB-PI), Rogério Carvalho (PT-SE), Teilmário Mota (Pros-RR) e pela senadora Zenaida Maia (Pros-RN).	CUMPRIDA	Objetivo 100% cumprido.	O objetivo 1.1 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	1.2. Prover conteúdo para a página "Observatório Equidade no Legislativo".	GT Raça/Comitê	A meta foi cumprida.	CUMPRIDA	Após as eleições de 2022, o Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça está em processo de análise dos resultados do pleito, visando a atualização do site.	O objetivo 1.2 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	1.3 Veicular na programação da Rádio Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça.	SECOM	Relatório da Secretaria de Comunicação Social (SECOM): A SECOM encaminhou ao Comitê Permanente, responsável pelo Monitoramento do PEGR 2021-2023, um relatório abrangente abordando os programas veiculados ao longo da vigência do plano. Detalhamento dos Programas: O relatório detalha os programas relacionados aos tópicos de Gênero e Raça, com ênfase na participação de mulheres e pessoas negras. Foram especificadas 44 edições em que foram convidadas mulheres e pessoas negras para participarem, contribuindo assim para a promoção da diversidade e inclusão nas pautas veiculadas.	CUMPRIDA	De acordo com Relatório enviado pela Secretaria de Comunicação Social, os programas na temática da inclusão e diversidade com foco em gênero e raça têm sido veiculados nas programações da Rádio e TV Senado. Foram vinculados de acordo com o estabelecido no plano.	O Objetivo 1.3 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>1. COMUNICAÇÃO</b>	1.4 Veicular na programação da TV Senado o tema da inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça	SECOM	No mesmo relatório citado no Objetivo 1.3 enviado pela Secretaria de Comunicação Social (SECOM), consta o cumprimento desse Objetivo até o momento: a veiculação de programas na Rádio Senado com os temas de Gênero e Raça. (12 edições)	CUMPRIDA	De acordo com Relatório enviado pela Secretaria de Comunicação Social, os programas na temática da inclusão e diversidade com foco em gênero e raça têm sido veiculados nas programações da Rádio e TV Senado.	O Objetivo 1.4 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	1.5 Disponibilizar publicações na temática de gênero e raça	COBIB	Durante a vigência do Plano (2021 - 2023), foram publicados os Boletins de Bibliografias Especializadas na biblioteca digital do Senado Federal: a. "Mulheres na política" (2022) b. "Decolonialidade: perspectivas diversas" (2023) c. "Gênero e feminismo" (2023) Além disso, a cartilha "A conquista do voto feminino no Brasil" foi publicada em formato de e-book no ano de 2023.	CUMPRIDA	O objetivo foi 100% cumprido.	O Objetivo 1.5 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	1.6 Apresentar o Programa de Assistência a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Econômica em Decorência da Violência Doméstica e Familiar nas Assembleias Legislativas.	PROMUL/DGER	Em 30 de novembro de 2021, foi realizado o evento "Elas no Senado", uma iniciativa que destacou práticas eficazes no combate à violência contra as mulheres. O evento contou com a participação de representantes das Procuradorias da Mulher Estaduais. Posteriormente ao evento, todas as Procuradorias da Mulher Estaduais receberam uma correspondência eletrônica contendo material informativo detalhando o Programa de Assistência a Mulheres em Situação de Vulnerabilidade Econômica, decorrente da Violência Doméstica e Familiar.	CUMPRIDA	Além da realização dos eventos, foram enviadas correspondências eletrônicas contendo os materiais desenvolvidos. Cartilhas foram encaminhadas para as Procuradorias Municipais e Assembleias Legislativas.	O Objetivo 1.6 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
2. EDUCAÇÃO	2.1 Publicar obras da Coleção Escritoras do Brasil.	COBIB/SEGRAF	Foram lançadas as seguintes obras literárias: - "Um Drama na Roça", de Carmen Dolores (publicado em outubro de 2021) - "Dálidas", de Aute de Souza (publicado em março de 2022) - "A Infanta Carlota Joaquina", de Chrysanthème (publicado em outubro de 2022) - "Cantigas das crianças e do povo e danças populares", de Alexina de Magalhães Pinto (publicado em 2023).	<b>CUMPRIDA</b>	Dentro do prazo de um ano do PEGR, o objetivo foi cumprido.	O Objetivo 2.1 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	2.2 Incentivar a leitura e o conhecimento na temática da diversidade.	COBIB	Rodas de Leitura 1. Roda de Leitura "No ocaso, o descaso: a condição da mulher idosa no Brasil", em 31 de março de 2022 2. Roda de Leitura "Elas na liderança!: desenvolvendo uma gestão mais humanizada", em 24 de agosto de 2022 3. Roda de Leitura "O bom-crioulo, de Adolfo Caminha", em 23 de novembro de 2022 4. Roda de Leitura "A radical imaginação política das mulheres negras brasileiras", em 30 de março de 2023 5. Roda de Leitura "Coração na Aldeia, Pés no Mundo", em 28 de setembro de 2023 Exposições 1. Exposição virtual "Senadoras do Brasil: 90 anos do voto feminino", em março de 2022 2. Exposição virtual "Vivências LGBTQIA+ - Pioneirismos e histórias de resistência", em junho de 2022 3. Exposição presencial "Corpos", em julho de 2022 4. Exposição presencial "Amor I Love You", em outubro de 2022 5. Exposição presencial "Nossa Luta: a perseguição aos negros durante o holocausto", em novembro de 2023.	<b>CUMPRIDA</b>	A meta foi ultrapassada em 2022	O Objetivo 2.2 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<p><b>2. EDUCAÇÃO</b></p>	<p>2.3 Sensibilizar colaboradores/as de todos os vínculos na temática da diversidade racial por meio do projeto Racismo em Pauta.</p>	<p>GT de Raça/ Comitê</p>	<p>Em seu primeiro ano o objetivo foi cumprido e superou a expectativa, diversos artigos foram publicados em 2022:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. "Ao vencedor, o engano", artigo de Marco Aurélio de Souza Couto</li> <li>2. "Consciência Negra e a reflexão sobre a luta pela igualdade", artigo de Maria Isabel da Silva Sales</li> <li>3. "Racismo em pauta: desigualdade de gênero e raça no Legislativo em evidência", artigo de Mariana Veloso Portela Xavier</li> <li>4. "Consciência Negra e a reflexão sobre a luta pela igualdade", artigo de Maria Isabel da Silva Sales</li> <li>5. "Racismo em pauta: desigualdade de gênero e raça no Legislativo em evidência", artigo de Mariana Veloso Portela Xavier</li> <li>6. "Migrações e o caso Moise: reflexões sobre o racismo estrutural brasileiro", artigo de Henrique Salles Pinto</li> <li>7. "A invisibilidade do racismo", artigo de Vanessa Martins de Rezende Ramos</li> <li>8. "13 de maio e o Dia Nacional da Denúncia Contra o Racismo", artigo de Gláucia Porfíria</li> <li>9. "A inteligência artificial pode apresentar viés racista, preconceituoso?", artigo de Devair Sebastião Nunes</li> <li>10. "O racismo influenciou minha vida, mas o suporte que recebi me deixou mais forte", artigo de Charlenny Fernandes dos Santos</li> <li>11. "Aniversário das Leis do Ventre Livre e dos Sexagenários: uma reflexão", artigo de Devair Sebastião Nunes</li> <li>12. "Julho das Pretas e a luta pela igualdade", artigo de Mariana Xavier</li> </ol> <p>Em 2023 foram lançados os seguintes artigos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. "Almerinda Farias Gama e o movimento sufragista brasileiro", artigo de Lui Teixeira Oliveira</li> <li>2. "O Brasil deve refletir sobre o Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial", artigo de Vanessa Martins de Rezende Ramos</li> <li>3. "A falácia da Lei Áurea e a escravidão contemporânea no Brasil", artigo de Leonardo Queiroz</li> <li>4. "Neusa das Dores, Marsha P. Johnson: luta por igualdade", artigo de Christian Caetano de Lima</li> <li>5. "Centenário de Laélia de Alcântara, a primeira senadora negra brasileira", artigo de Lunde Braghini e Amélia Ferreira Dos Santos</li> <li>6. "Os 115 anos da imigração japonesa no Brasil, entre superações e preconceitos", artigo de Ricardo Reinaux Nakaoka</li> <li>7. "A herança: duas histórias que se cruzam", artigo de Devair Sebastião Nunes</li> </ol>	<p><b>CUMPRIDA</b></p>	<p>Durante o primeiro ano de vigência do Plano a meta foi ultrapassada e o planejamento é que as ações continuam durante o segundo ano.</p>	<p>O Objetivo 2.3 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).</p>

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>2. EDUCAÇÃO</b>	2.4 Criar Curso de Extensão "Na trilha dos 200 anos da independência do Brasil: O Congresso Nacional e os caminhos da inclusão social"	ILB	A Diretoria-Executiva do ILB informou que o conteúdo não será concluído, mas que os vídeos produzidos até o momento estão disponibilizados no canal do ILB no Youtube - <a href="https://www.youtube.com/c/ILBcanal">https://www.youtube.com/c/ILBcanal</a>	<b>PARCIALMENTE CUMPRIDA</b>		O objetivo 2.4 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	2.5 Criar Curso de Extensão sobre Racismo Estrutural	ILB	A COTREN/ILB informou que o curso será entregue com 30h.	<b>PARCIALMENTE CUMPRIDA</b>	Ainda sem previsão para o lançamento.	O objetivo 2.5 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	2.6 Cooperar com a formação política das vereadoras.	ILB	Em setembro de 2021, ocorreu o 2º Ciclo de Palestras do Legislativo, com foco na representação feminina e na atuação parlamentar. Este evento on-line foi organizado pelo Interlegis, visando ao aprimoramento de vereadores e vereadoras, além de fortalecer as câmaras municipais. A programação foi estruturada considerando as necessidades específicas das casas legislativas.  Ao longo desse ciclo, foram realizadas três edições com os seguintes conteúdos: "Temas Essenciais para o Mandato Parlamentar Municipal", "Orçamento Público e Política Fiscal no Brasil", e "A Representação Feminina e a Atuação Parlamentar".		Meta cumprida e o planejamento é que as ações continuem para o próximo PEGR (2024-2025).	O Objetivo 2.6 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>	3.1 Realizar ações informativas sobre o Quesito Cor/Raça e Etnia e a importância da autodeclaração	GT de Raça/ Comitê	<p>O Manual Quesito Cor/Raça e Etnia foi lançado na versão PDF, podendo ser encontrado no site da Biblioteca do Senado. <a href="https://www2.senado.leg.br/bdsf/handle/id/642501">https://www2.senado.leg.br/bdsf/handle/id/642501</a>. O vídeo informativo foi publicado e está disponível em <a href="https://youtu.be/mjiks4DGkV8?si=f6ppUq2pom4zRj1l">https://youtu.be/mjiks4DGkV8?si=f6ppUq2pom4zRj1l</a></p> <p>Principais ações:                      Fevereiro de 2022:                      - Palestra Virtual: "Etarismo e Carreira como Desafios Femininos".                      - Live "90 anos do voto feminino no Brasil" no perfil do Instagram da Diretora-Geral Ilana Trombka.                      - Roda de Leitura sobre "90 anos do voto feminino no Brasil" no canal de comunicação interno do Senado Federal no YouTube.                      Junho de 2022:                      - Lançamento da primeira versão do Guia de Inclusão e Diversidade LGBTQIA+ digitalmente.                      Fevereiro de 2023:                      - Fórum virtual sobre a "Mulher Negra na Administração Pública".                      Março de 2023:                      - Cine Debate: Filme "A Filha Perdida - Desconstruindo os mitos sobre o que é ser mulher".                      - Lançamento do Programa Mulher 50+: Roda de conversa "Sexo, relacionamento e trabalho: vida depois da menopausa", com Mariza Tavares.                      - Lançamento do livro "Equidade de Gênero no Senado: um relato da mudança da cultura organizacional por meio da ação gerencial".                      - Roda de conversa - Mês das Mulheres: "Fato ou fake: chip da beleza, repositição hormonal e saúde feminina".                      - Cine debate "Mulher Rei".                      - Roda de Leitura do livro "A radical imaginação política das mulheres negras brasileiras".                      - Cine debate sobre a minissérie documental "Em um Mundo Interior (2018)" para discutir Autismo e suas Faces.</p>	<b>CUMPRIDA</b>	O Comitê de Equidade de Gênero e Raça e o GT de Raça já elaborou o manual Quesito Cor/Raça no Objetivo e o vídeo foi publicado na intranet.	O objetivo 3.1 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	3.2 Promover ações de respeito à diversidade.	Comitê/ SESQOVT		<b>CUMPRIDA</b>	A meta foi ultrapassada em 2022, e seguiu em 2023.	O objetivo 3.2 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
3. CULTURA ORGANIZACIONAL	3.2 Promover ações de respeito à diversidade.	Comitê/ SESOQVT	<p>Abril de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lançamento do Relatório de Ações de Equidade de 2022.</li> <li>- Oficina de automequiação para pessoas com baixa visão promovida pela Liga do Bem.</li> </ul> <p>Mai de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso de autocuidado e saúde mental para homens.</li> </ul> <p>Julho de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lançamento do livro que organiza os artigos do "Racismo em pauta".</li> <li>- Fórum sobre a mulher negra na administração pública.</li> </ul> <p>Novembro de 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Abertura da "Exposição Nossa Luta", abordando a perseguição de pessoas negras durante o Holocausto.</li> <li>- Evento "Expressões e vivências negras em movimento" em parceria entre Senado Federal, TCU, Câmara dos Deputados e Sindiegis, com palestras sobre Racismo e Branquitude e CineDebate do longa-metragem "Marte Um".</li> </ul>	CUMPRIDA	A meta foi ultrapassada em 2022, e seguiu em 2023.	O objetivo 3.2 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	3.3 Realizar sensibilização do corpo funcional nas temáticas de assédio e outras violências no trabalho e no âmbito doméstico	Comitê/ SESOQVT	<p>Publicação da Cartilha de Prevenção ao Assédio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Foi publicado e distribuído a cartilha sobre assédio, disponibilizando versões específicas para gestores e servidores em geral.</li> <li>- Realizou-se uma revisão para incluir tópico sobre o assédio no ambiente de home office, por meio do processo SIGAD 00100.015666/2022</li> </ul> <p>Palestras virtuais "Senado Sem Assédio":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizaram-se duas palestras virtuais voltadas para estagiários/os, proporcionando informação e conscientização sobre o tema, o evento foi realizado no dia 18 de março de 2022 (manhã e tarde).</li> <li>- No dia 15 de dezembro de 2023, ocorreu o Círculo de Conversação   Assédio Moral no Teletrabalho: propostas para um ambiente saudável</li> </ul> <p>Palestras Presenciais "Senado Sem Assédio":</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduziram-se seis palestras presenciais para estagiários/os, distribuídas em diferentes períodos, com o objetivo de abordar a prevenção do assédio. Realizadas nos dias 05 de outubro de 2022 (manhã e tarde), 13 de abril de 2023 (manhã e tarde) e 30 de outubro de 2023 (manhã e tarde).</li> </ul>	EM EXECUÇÃO	Em falta a capacitação de gestores/as de cada secretaria no tema assédio, pelo curso EAD, oferecido pela plataforma saberes.	O Objetivo 3.3 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).



TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>3. CULTURA ORGANIZACIONAL</b>	3.3 Realizar sensibilização do corpo funcional nas temáticas de assédio e outras violências no trabalho e no âmbito doméstico	Comité/ SESOQVT	<p>Distribuição de Material Informativo por Correspondência Eletrónica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Está em curso a distribuição de materiais de boas-vindas, incluindo publicações sobre assédio e temas relacionados à equidade, para estagiárias/os, jovens aprendizes e servidores/as.</li> </ul> <p>Campanha Contra o Assédio - Fase Quatro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Realização da quarta fase da campanha, englobando peças publicitárias e divulgação na intranet, além de rodas de conversa específicas com os servidores da gráfica e uma sessão informativa em 09 de outubro de 2023.</li> </ul> <p>Rodas de Conversa em Parceria com o SESOQVT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Condução de duas rodas de conversa em colaboração com o SESOQVT, abordando o assédio e outras formas de violência no ambiente de trabalho.</li> </ul>	<b>EM EXECUÇÃO</b>	Em falta a capacitação de gestores/as de cada secretaria no tema assédio, pelo curso EAD, oferecido pela plataforma saberes.	O Objetivo 3.3 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>4. GESTÃO</b>	4.1 Instituir o Programa Pai Presente	DGER/SEGP	Foi elaborada minuta que institui o Programa Pai Presente no Senado Federal e encaminhada à Diretoria-Geral	<b>PARCIALMENTE CUMPRIDA</b>	A minuta do Programa foi encaminhada à Diretoria-Geral e está aguardando publicação.	O objetivo 2.4 integrará o Plano de Equidade (2024-2025) caso não seja publicado em 2023.
	4.2 Instituir o Programa de Liderança para as Mulheres.	ILB/Comité	Mentoria para Servidoras: - Conduziu-se sessões de mentoria em 2021, 2022 e 2023, oferecendo suporte e orientação para o crescimento profissional das servidoras. Aula Inaugural do Programa de Lideranças para Mulheres Negras: - Em 20 de novembro de 2023, realizou-se a aula inaugural desse programa, contando com a presença destacada de Vilma Reis para o seu lançamento. Fórum sobre a Mulher Negra na Administração Pública: - Em 26 de julho de 2023, o Senado promoveu um fórum relevante, focado na discussão e reflexão sobre o papel da mulher negra na administração pública.	<b>CUMPRIDA</b>	Pretende-se realizar outra turma de mentoria para servidoras negras.	O Objetivo 4.2 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	4.3 Elaborar e divulgar relatório com o levantamento dos casos de assédio moral e sexual e dos resultados dos processos no Senado Federal.	SES00VT/SP0L	Relatório do Ano-base 2021: Em 2022, apresentou-se o relatório abrangente dos casos de assédio ocorridos no ano-base 2021. O documento contemplou casos denunciados e não denunciados, detalhando os desdobramentos das denúncias e a tipificação dos casos, incluindo assédio moral e sexual, entre outros dados relevantes. Relatório do Ano-base 2022: No ano subsequente, em 2023, divulgou-se o relatório referente ao ano-base 2022, seguindo a mesma metodologia e conteúdo detalhado, disponibilizando informações sobre casos denunciados, não denunciados, desfechos das possíveis ocorrências de assédio, além de tipificação dos casos. Publicação dos Dados: Todos os dados detalhados e informações contidas nos relatórios foram disponibilizados na Intranet do Senado Federal, garantindo a transparência e acessibilidade das informações aos colaboradores.	<b>CUMPRIDA</b>	O Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida No Trabalho apresentará em 2023 o relatório ano-base 2022 e assim a meta será 100% cumprida.	O Objetivo 4.3 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
4. GESTÃO	4.4 Realizar ações acerca das representações de masculinidades no ideário de homens e mulheres do Senado Federal	OMV/DataSenado	<p>Em colaboração com o DataSenado, foi conduzida uma pesquisa abordando temas e ações para grupos reflexivos sobre masculinidades. Além disso, foi implementada iniciativas direcionadas para jovens aprendizes e estagiários, promovendo grupos reflexivos específicos sobre esse tema.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No dia 07 de dezembro de 2023, aconteceu o encontro do grupo de masculinidades com os Jovens Aprendizes do Senado Federal.</li> </ul>	<b>CUMPRIDA</b>	A meta foi 100% cumprida	O objetivo 4.4 não integrou o Plano de Equidade (2024-2025).
	4.5 Realizar monitoramento de questões relacionadas à Equidade de Gênero e Diversidade Racial no Senado Federal.	OMV/DataSenado	<p>Pesquisa "Mulheres na Política 2022": Realizada em maio de 2022, essa pesquisa revelou dados importantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicou que 30% das mulheres são vítimas de discriminação de gênero, mantendo-se o mesmo patamar desde 2016, considerando a margem de erro.</li> <li>- Mostrou que 64% dos entrevistados acreditam que o ambiente político é mais favorável aos homens, mantendo uma percepção constante ao longo dos anos.</li> </ul> <p>Pesquisas em Parceria com Órgãos Internos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pesquisa sobre Equidade de Gênero (agosto de 2023)</li> <li>- Procuradoria Especial da Mulher: Conduzida junto à Procuradoria Especial da Mulher, esta pesquisa explorou a equidade de gênero no âmbito do Senado.</li> <li>- Pesquisa sobre Questão Racial (setembro de 2023 - Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça): Realizada em colaboração com o Grupo de Trabalho de Afinidade de Raça, essa pesquisa investigou questões raciais dentro da instituição.</li> </ul> <p>Divulgação dos Resultados: Em 8 de novembro de 2023, os resultados detalhados das pesquisas realizadas em agosto e setembro de 2023 foram amplamente divulgados na Intranet do Senado Federal, garantindo o acesso às informações relevantes sobre equidade de gênero e questões raciais para todos os colaboradores.</p>	<b>CUMPRIDA</b>	A meta foi cumprida 100% em 2023.	O objetivo 4.5 não integrou o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>4. GESTÃO</b>	4.6 Lançar a Rede Equidade	Comitê/DGER/ PROMUL	A Rede Equidade foi lançada no dia 11 de março de 2022 em um evento on-line que contou com a presença de representantes dos Órgãos Partícipes. O evento foi transmitido ao vivo pelo YouTube da TV Senado.	<b>CUMPRIDA</b>	Objetivo 100% cumprido.	O objetivo 4.6 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
<b>5. SAÚDE</b>	5.1 Promover a saúde na perspectiva de gênero e raça	SES00VT	O Comitê Permanente recebeu do SES00VT o relatório abarcando os indicadores de saúde referentes aos anos de 2021 e 2022. Durante o período entre 2021 e 2023, estabeleceram-se ações voltadas para a saúde e diversidade por meio de estratégias síncronas e assíncronas, em colaboração com o SES00VT.	<b>CUMPRIDA</b>	Objetivo 100% cumprido.	O Objetivo 5.1 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	5.2 Realizar estudo sobre a possibilidade de adoção de protocolo de atendimento às colaboradoras nos casos de violência doméstica e familiar contra as mulheres no Senado.	OMV/Comitê/ SES00VT	De acordo com esclarecimentos do OMV foram realizadas as pesquisas de Benchmarking	<b>CUMPRIDA</b>	O relatório foi elaborado e foi entregue à DGER em outubro de 2023 via SIGAD, documento 00100.165034/2023-15.	O objetivo 5.2 não integrará o Plano de Equidade (2024-2025).

TEMA	OBJETIVO	UNIDADE RESPONSÁVEL	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	ENCAMINHAMENTO	OBSERVAÇÕES
5. SAÚDE	5.3 Realizar ações preventivas voltadas ao combate à gordofobia, na perspectiva de gênero e raça.	SES00VT/ SECOM	<p>Ações realizadas na temática:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Exposição "Corpos" (2022)</li> <li>- Artigos na Intranet em combate à Gordofobia</li> <li>- Roda de conversa em combate à Gordofobia</li> <li>- Cartha: Senado Contra a Gordofobia(2023)</li> </ul>	CUMPRIDA	Meta atingida em 2022, com continuidade em 2023 até o encerramento do PEGR.	0 Objetivo 5.3 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	5.4 Estimular a prática de exercícios físicos combinada com a mobilidade sustentável.	Comitê/NCAS	Foi elaborada minuta que altera o Ato da Diretoria-Geral nº 8/2014. No Ato, ciclistas identificados com seus crachás funcionais podem ter acesso às dependências da Casa em trajas esportivas desde que o façam a entrada nas portarias específicas, assim a alteração do Ato pretende estender tal benefício aos pedestres.	CUMPRIDA	ATO DA DIRETORIA-GERAL Nº 25, DE 2023 publicado.	0 Objetivo 5.4 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).
	5.5 Criar o Programa Mulher 50+.	COASAS/Comitê	<p>A inauguração do programa ocorreu na roda de conversa intitulada "Sexo, relacionamento e trabalho: vida depois da menopausa", apresentada por Mariza Tavares em 24 de março de 2022.</p> <p>Encontros Realizados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tema: Sexualidade com Claudia Nogueira;</li> <li>- Dois encontros foram realizados nos dias 11 e 25 de novembro de 2022, abordando o tema da sexualidade e conduzidos por Claudia Nogueira.</li> </ul> <p>Roda de Conversa:</p> <p>Em comemoração ao Mês das Mulheres, promoveu-se a roda de conversa "Fato ou Fake: chip da beleza, reposição hormonal e saúde feminina" em 17 de março de 2023.</p>	CUMPRIDA	Desde a criação do Programa ações como Rodas de Conversa e publicação de artigos vem sendo realizadas.	0 Objetivo 5.5 integrará o Plano de Equidade (2024-2025).



# Referências Normativas

Ato de criação do Comitê. Portaria da Diretoria-Geral nº 2511, de 2015.

<https://www12.senado.leg.br/institucional/responsabilidade-social/equidade/pdfs/diretoria-geral-no-2511-de-2015>

Composição do Comitê. Portaria da Diretoria-Geral nº 5486, de 2023.

<https://adm.senado.leg.br/normas/ui/pub/normaConsultada;jsessionid=D6C2E064431BE7764B855275863841BE.tomcat-1?0&idNorma=14381534>

Carta de Compromissos do Senado Federal.

<https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/PDF/CartadeCompromissos.pdf>

Objetivos estratégicos do plano estratégico institucional e as diretrizes para a administração do Senado Federal.

[https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/conteudo-antigo/copy\\_of\\_planejamento-estrategico-1/PDF/ATC5.pdf](https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/conteudo-antigo/copy_of_planejamento-estrategico-1/PDF/ATC5.pdf)

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS.

<https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

Plano de Equidade de Gênero e Raça 2019-2021. <https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel-do-senado-federal/pegr/PlanodeEquidadeGeneroeRaca2019.2021.pdf>

Plano de Equidade de Gênero e Raça 2021-2023.

[https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel-do-senado-federal/pegr/PEGR2021\\_2023.pdf](https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel-do-senado-federal/pegr/PEGR2021_2023.pdf)

Plano de Gestão de Logística Sustentável - 2022-2023.

<https://www12.senado.leg.br/transparencia/gestgov/planejamento-estrategico-1/plano-de-gestao-de-logistica-sustentavel-do-senado-federal/pgls/PGLS20222023.pdf>





SENADO FEDERAL



Comitê pela promoção da Igualdade de  
**Gênero e Raça**