

Instituto de Pesquisa  
DataSenado

Secretaria de  
Transparência



# Teto Salarial

## Pesquisa DataSenado

Pesquisa realizada com 1.109 brasileiros de todos os estados por meio de entrevistas telefônicas realizadas de 1° a 14 de dezembro.

# Teto Salarial

## Pesquisa DataSenado

O Instituto de Pesquisa DataSenado realizou pesquisa de opinião de 1º a 14 de dezembro de 2016 para ouvir a opinião da população brasileira sobre o teto salarial no setor público.

## Metodologia<sup>1</sup>

O DataSenado entrevistou por telefone 1.109 pessoas de todo o Brasil. O número de entrevistados compõe uma amostra representativa da população brasileira. A margem de erro da pesquisa é de 3%, e o nível de confiança, 95%.

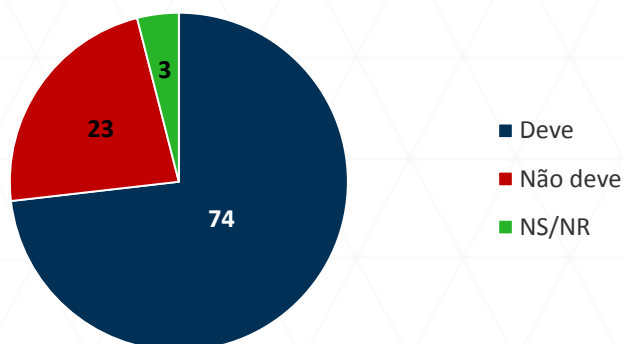
---

<sup>1</sup> Ao final deste relatório, há uma descrição mais técnica da metodologia adotada.

## População brasileira é favorável ao teto salarial no setor público

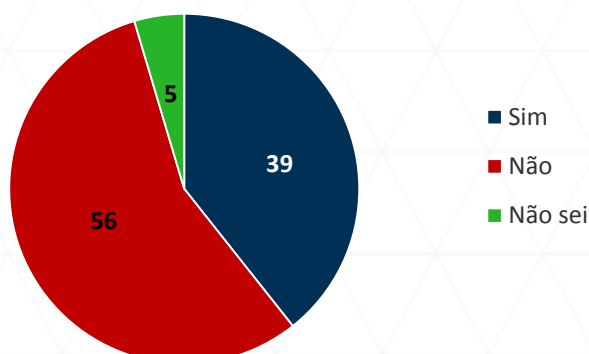
Três em cada quatro pessoas entrevistadas acreditam que deve haver um limite máximo para o valor dos salários de quem trabalha no setor público. Esse é um dos resultados da pesquisa DataSenado que avaliou a opinião dos cidadãos sobre o teto salarial, também chamado teto constitucional. A pesquisa ouviu 1.109 pessoas de todos os estados do país de 1º a 14 de dezembro.

**Em sua opinião, deve ou não deve existir um limite máximo para o valor dos salários de quem trabalha no setor público?**



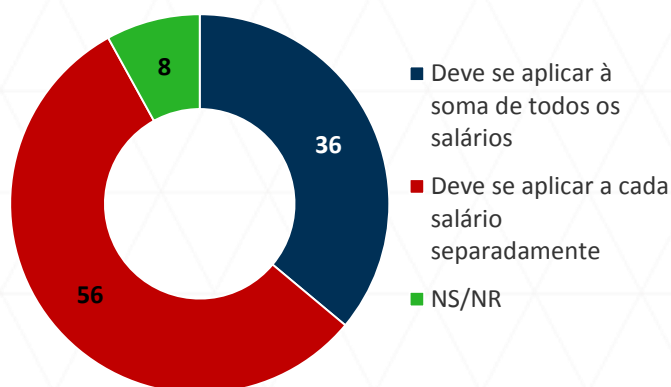
O DataSenado perguntou também se as pessoas entrevistadas achavam que deveriam existir situações em que o teto salarial não seja aplicado. Mais da metade se mostrou contra exceções ao teto.

**E você acha que deveriam existir situações no setor público em que o teto salarial não se aplique?**

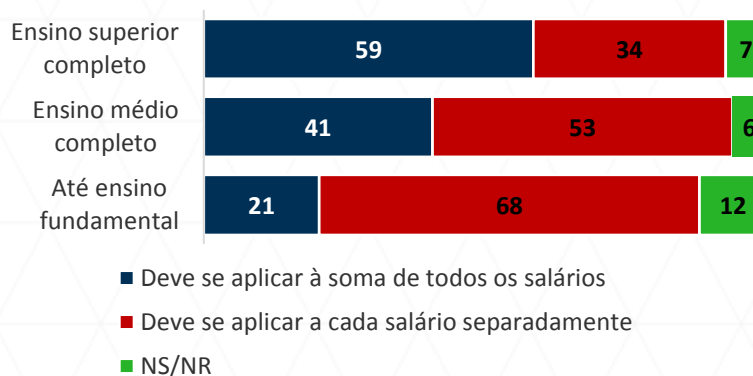


No caso de pessoas que ocupam mais de um cargo no setor público, a maioria dos entrevistados acredita que o teto deva se aplicar separadamente a cada um dos salários. No entanto, esse é um resultado que oscila de acordo com o nível de escolaridade das pessoas entrevistadas. Quanto mais alta a escolaridade, maior o percentual dos que acreditam que o teto deva se aplicar à soma dos salários.

### E no caso de pessoas que ocupam mais de um cargo público, você acha que o teto salarial:

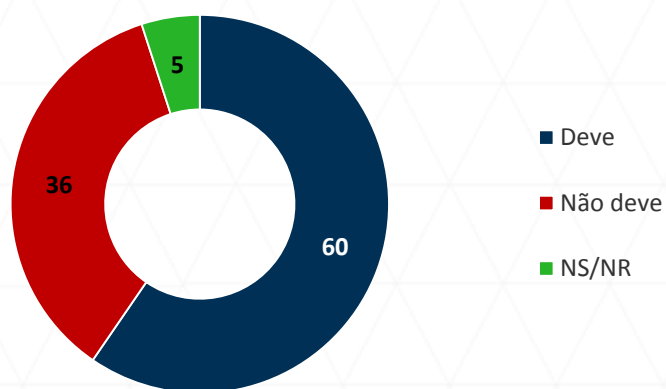


### E no caso de pessoas que ocupam mais de um cargo público, você acha que o teto salarial: (%)



Por fim, a pesquisa avaliou a opinião dos entrevistados sobre a aplicação do teto salarial em empresas do setor público que não dependem de recursos do orçamento público para o pagamento de salários, como Banco do Brasil, Petrobras e Correios, por exemplo. Para a maioria, funcionários e funcionárias que trabalham nessas empresas devem se submeter ao teto.

**Você acha que o teto salarial deve ou não deve ser aplicado aos salários das pessoas que trabalham em empresas do setor público que não dependem de recursos do orçamento público para o pagamento de salários?**



## Metodologia da pesquisa

As pesquisas do DataSenado são feitas por meio de amostragem aleatória com entrevistas telefônicas. A população considerada é a de cidadãos com 16 anos ou mais, residentes no Brasil e com acesso a telefones móveis e/ou fixos. A margem de erro admitida é de três pontos percentuais para mais ou para menos. O nível de confiança utilizado nos resultados da pesquisa é de 95%. Isso significa que, se forem realizadas 100 pesquisas com a mesma metodologia, aproximadamente 95 terão os resultados dentro da margem de erro estipulada.

A seleção dos participantes da pesquisa foi feita utilizando o método de amostragem aleatória estratificada com dois fatores (two-way stratification): nesse tipo de amostra existem dois critérios de estratificação que, no presente caso, são as UFs e o tipo de acesso a telefonia da população.

Para cada UF, foram sorteados aleatoriamente números de telefones fixos e móveis extraídos dos cadastros da Anatel, no qual constam todos os números habilitáveis do país. Os números selecionados foram dispostos de forma aleatória e ligações telefônicas foram realizadas para cada UF. Atendido o telefone, solicitou-se autorização para realizar a pesquisa e, em caso de telefones celulares, também foi perguntado se o cidadão estava em condições seguras para falar ao telefone no momento da entrevista.

Essas ligações foram feitas até se atingir, numa determinada UF e para um determinado tipo de acesso a telefonia, o número de respondentes definidos a priori no cálculo do tamanho da amostra: foram realizadas, ao todo, 1109 entrevistas, divididas entre as 27 Unidades da Federação (UF) mantendo a proporcionalidade da população por UF no Brasil, segundo dados divulgados pelo IBGE para 2016. Em cada UF, 80% das entrevistas foram realizadas via telefones fixos e 20% via telefones móveis. As entrevistas ocorreram de 1º a 14 de dezembro de 2016.

No cômputo dos resultados, foi aplicada ponderação das respostas segundo distribuição de pessoas por região, gênero, escolaridade e tipo de acesso a telefone no Brasil, usando os dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) 2015 para calcular o peso amostral. A representação do número de respondentes após a ponderação é identificada pelo rótulo 'Base ponderada'. Já a quantidade de entrevistas realizadas é identificada pelo rótulo 'Número de respondentes'.



Os valores percentuais foram arredondados de maneira que, para valores com decimal menor que 0,5, foi mantida a parte inteira; e para números com decimal maior ou igual a 0,5, adicionou-se uma unidade à parte inteira do percentual. O uso dessa metodologia de arredondamento faz com que, em alguns casos, a soma dos percentuais de determinada coluna da tabela seja diferente de 100%, para mais ou para menos, sem que isso implique, no entanto, em erro de cálculo. Raciocínio análogo se aplica aos valores da ‘Base ponderada’.

A indicação “NS/NR” empregada tanto na análise de resultados, quanto nas tabelas, representa aqueles que não quiseram ou não souberam responder à questão tratada.

Durante a aplicação dos questionários, foram realizadas verificação e validação de 20% das entrevistas, mantendo a proporcionalidade por tipo de telefone, conduzidas por uma equipe de profissionais do DataSenado, devidamente treinada para esse fim.

# Tabelas

## Estado

	Número de respondentes	Base ponderada	Percentual
Acre	5	2	0%
Alagoas	19	17	2%
Amazonas	21	24	2%
Amapá	5	2	0%
Bahia	82	70	6%
Ceará	48	32	3%
Distrito Federal	17	14	1%
Espírito Santo	22	28	3%
Goiás	36	27	2%
Maranhão	38	20	2%
Mato Grosso	19	23	2%
Mato Grosso do Sul	15	22	2%
Minas Gerais	111	132	12%
Pará	44	31	3%
Paraíba	22	20	2%
Paraná	60	48	4%
Pernambuco	51	48	4%
Piauí	18	21	2%
Rio de Janeiro	88	88	8%
Rio Grande do Norte	20	20	2%
Rio Grande do Sul	60	75	7%
Rondônia	10	8	1%
Roraima	4	4	0%
Santa Catarina	38	49	4%
São Paulo	234	268	24%
Sergipe	13	13	1%
Tocantins	9	5	0%
Total	1.109	1.109	100%

## Região

	Número de respondentes	Base ponderada	Percentual
Centro-Oeste	87	86	8%
Nordeste	311	260	23%
Norte	98	77	7%
Sudeste	455	515	46%
Sul	158	172	15%
Total	1.109	1.109	100%

## Sexo

	Número de respondentes	Base ponderada	Percentual
Feminino	565	584	53%
Masculino	544	525	47%
Total	1.109	1.109	100%

## Idade

	Número de respondentes	Base ponderada	Percentual
De 16 a 19 anos	61	60	5%
De 20 a 29 anos	219	222	20%
De 30 a 39 anos	268	270	24%
De 40 a 49 anos	207	229	21%
De 50 a 59 anos	188	193	17%
60 anos ou mais	166	135	12%
Total	1.109	1.109	100%

## Escolaridade

	Número de respondentes	Base ponderada	Percentual
Até ensino fundamental	227	431	39%
Ensino médio completo	469	533	48%
Ensino superior completo	413	145	13%
Total	1.109	1.109	100%

## Renda

	Número de respondentes	Base ponderada	Percentual
Sem renda	139	176	16%
Até 2 S.M.	429	566	51%
Mais de 2 a 5 S.M.	269	217	20%
Mais de 5 S.M.	193	80	7%
Não sei	30	37	3%
Prefiro não responder	49	34	3%
Total	1.109	1.109	100%





### Em sua opinião, deve ou não deve existir um limite máximo para o valor dos salários de quem trabalha no setor público?

	Total	Sexo		Região					Escolaridade		
		Feminino	Masculino	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Até ensino fundamental	Ensino médio completo	Ensino superior completo
Deve	74%	71%	76%	80%	71%	61%	75%	76%	65%	78%	84%
Não deve	23%	25%	21%	20%	27%	39%	22%	15%	28%	21%	15%
NS/NR	3%	4%	3%	1%	2%	0%	3%	10%	7%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	1109	584	525	86	260	77	515	172	431	533	145
Número de respondentes	1109	565	544	87	311	98	455	158	227	469	413

### Em sua opinião, deve ou não deve existir um limite máximo para o valor dos salários de quem trabalha no setor público?

	Total	Idade						Renda			
		De 16 a 19 anos	De 20 a 29 anos	De 30 a 39 anos	De 40 a 49 anos	De 50 a 59 anos	60 anos ou mais	Sem renda	Até 2 S.M.	Mais de 2 a 5 S.M.	Mais de 5 S.M.
Deve	74%	84%	80%	67%	74%	77%	65%	68%	71%	76%	93%
Não deve	23%	16%	19%	32%	20%	21%	21%	29%	26%	21%	5%
NS/NR	3%	1%	0%	1%	6%	2%	14%	3%	3%	3%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	1109	60	222	270	229	193	135	176	566	217	80
Número de respondentes	1109	61	219	268	207	188	166	139	429	269	193

### E você acha que deveriam existir situações no setor público em que o teto salarial não se aplique?

	Total	Sexo		Região					Escolaridade		
		Feminino	Masculino	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Até ensino fundamental	Ensino médio completo	Ensino superior completo
Sim	39%	45%	34%	29%	34%	22%	45%	43%	35%	45%	33%
Não	56%	49%	64%	70%	61%	78%	52%	46%	56%	53%	66%
NS/NR	5%	7%	3%	1%	5%	0%	3%	12%	9%	3%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	854	439	414	69	191	47	401	147	308	423	123
Número de respondentes	909	437	472	78	252	73	370	136	159	374	376

### E você acha que deveriam existir situações no setor público em que o teto salarial não se aplique?

	Total	Idade						Renda			
		De 16 a 19 anos	De 20 a 29 anos	De 30 a 39 anos	De 40 a 49 anos	De 50 a 59 anos	60 anos ou mais	Sem renda	Até 2 S.M.	Mais de 2 a 5 S.M.	Mais de 5 S.M.
Sim	39%	45%	50%	38%	46%	25%	31%	27%	48%	33%	33%
Não	56%	55%	46%	62%	45%	69%	64%	54%	49%	66%	64%
NS/NR	5%	0%	4%	1%	9%	6%	6%	20%	3%	1%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	854	51	178	182	184	152	106	125	418	172	76
Número de respondentes	909	47	184	216	172	155	135	109	317	233	181

### E no caso de pessoas que ocupam mais de um cargo público, você acha que o teto salarial:

	Total	Sexo		Região					Escolaridade		
		Feminino	Masculino	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Até ensino fundamental	Ensino médio completo	Ensino superior completo
Deve se aplicar a cada salário separadamente	56%	59%	52%	66%	67%	46%	47%	63%	68%	53%	34%
Deve se aplicar à soma de todos os salários	36%	34%	38%	33%	27%	39%	41%	36%	21%	41%	59%
NS/NR	8%	6%	11%	1%	6%	15%	12%	2%	12%	6%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	854	439	414	69	191	47	401	147	308	423	123
Número de respondentes	909	437	472	78	252	73	370	136	159	374	376



### E no caso de pessoas que ocupam mais de um cargo público, você acha que o teto salarial:

	Total	Idade						Renda			
		De 16 a 19 anos	De 20 a 29 anos	De 30 a 39 anos	De 40 a 49 anos	De 50 a 59 anos	60 anos ou mais	Sem renda	Até 2 S.M.	Mais de 2 a 5 S.M.	Mais de 5 S.M.
Deve se aplicar a cada salário separadamente	56%	68%	61%	51%	55%	53%	54%	56%	59%	51%	37%
Deve se aplicar à soma de todos os salários	36%	32%	38%	45%	37%	27%	31%	29%	33%	46%	51%
NS/NR	8%	0%	1%	5%	8%	19%	15%	15%	8%	3%	12%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	854	51	178	182	184	152	106	125	418	172	76
Número de respondentes	909	47	184	216	172	155	135	109	317	233	181

### Você acha que o teto salarial deve ou não deve ser aplicado aos salários das pessoas que trabalham em empresas como essas?

	Total	Sexo		Região					Escolaridade		
		Feminino	Masculino	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Até ensino fundamental	Ensino médio completo	Ensino superior completo
Deve	60%	54%	66%	61%	53%	78%	61%	59%	54%	61%	70%
Não deve	36%	38%	33%	27%	42%	22%	35%	38%	37%	36%	29%
NS/NR	5%	8%	1%	12%	5%	0%	4%	2%	9%	2%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	854	439	414	69	191	47	401	147	308	423	123
Número de respondentes	909	437	472	78	252	73	370	136	159	374	376

### Você acha que o teto salarial deve ou não deve ser aplicado aos salários das pessoas que trabalham em empresas como essas?

	Total	Idade						Renda			
		De 16 a 19 anos	De 20 a 29 anos	De 30 a 39 anos	De 40 a 49 anos	De 50 a 59 anos	60 anos ou mais	Sem renda	Até 2 S.M.	Mais de 2 a 5 S.M.	Mais de 5 S.M.
Deve	60%	40%	56%	67%	67%	55%	59%	48%	61%	58%	68%
Não deve	36%	60%	41%	33%	30%	31%	34%	46%	34%	39%	31%
NS/NR	5%	0%	2%	0%	3%	14%	8%	6%	5%	3%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base ponderada	854	51	178	182	184	152	106	125	418	172	76
Número de respondentes	909	47	184	216	172	155	135	109	317	233	181



## Realização

### Secretaria de Transparência

### Instituto de Pesquisa DataSenado

### Serviço de Pesquisa e Análise

Laura Efigênia F. E. de Sousa

### Coleta de Dados

Ouvidoria | Alô Senado

### Estatístico

Marcos Ruben de Oliveira

### Equipe Técnica

Caio Felipe B. Andrade

Hilma B. B. Fernandes dos Santos

Roberta Gregoli

### Estagiários

Eduardo Barreto S. Gonsalves

Helena Neves Q. Simões

Isabella Cristine F. Vieira

João Marcelo X. Rodrigues

### Apoio Tecnológico

Gabriele Lima Gomes

Paulo Henrique Melo Rufino

Pedro Leonardo de Castro M. Barbosa