

Relatório Anual

Rede Equidade

2022/2023



SENADO FEDERAL



Relatório Anual da Rede Equidade



(março 2022 - março 2023)

Sumário

Introdução.....	7
Rede Equidade – breve histórico	8
Planejamento estratégico.....	9
Ações de equidade.....	15
Comunicação	30
Objetivo 2023	33
Quadro de Desempenho das Metas 2022.....	36

Introdução

O Relatório Anual 2022-2023 da Rede Equidade tem o propósito de registrar e divulgar as ações desenvolvidas ao longo de um ano intenso de trabalho e dedicação das/os representantes das instituições partícipes, compreendendo o período de 11 de março de 2022, data de lançamento da Rede Equidade, até 10 de março de 2023.

Nesse período, a Rede Equidade contava em sua formação com onze instituições públicas, a saber: Senado Federal e Tribunal de Contas da União (Coordenadoria-Geral), Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios, Superior Tribunal de Justiça, Ministério Público do Trabalho, Tribunal Superior Eleitoral, Ministério de Minas e Energia, Conselho Nacional do Ministério Público, Serviço Geológico do Brasil/CPRM, Conselho Nacional de Justiça e Câmara dos Deputados. Com muita satisfação, estamos assistindo a essa Rede crescer, como mostram os processos de adesão do Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI), Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região, Empresa Brasil de Comunicação (EBC) e Conselho da Justiça Federal (CJF).

Cada instituição indicou um integrante titular e um suplente para atuação na Rede Equidade constituindo, assim, o Grupo de Trabalho que deu início à construção do Regulamento e Plano de Ação, primeiros documentos da Rede, após o seu lançamento. Posteriormente, esse Grupo passou a denominar-se Comitê Coordenador, com atribuições e competências definidas em Regulamento.

O Relatório busca registrar, em textos curtos e imagens, o percurso de um ano de trabalho, em atendimento ao Plano de Trabalho e Cláusulas do Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/235, com ênfase no Referencial Estratégico e no Plano de Ação, bem como no Regulamento Interno e no Plano de Comunicação, os quais têm por finalidade instrumentalizar as atividades da Rede.

Pautado nestes eixos direcionadores, o Relatório apresenta as atividades desenvolvidas em oito tópicos: 1. Introdução; 2. Breve histórico; 3. Planejamento Estratégico; 4. Ações de Equidade; 5. Comunicação; 6. Objetivos de 2023; e 7. Desempenho das Metas 2022.

Desejamos uma boa leitura!
Coordenadoria-geral da Rede Equidade.

Rede Equidade

Breve histórico

Em 2019, o Plano de Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal (2019-2021) previu o objetivo de nº 4.5, Eixo Temático 4 – Gestão: “Criar rede de cooperação técnica na temática de equidade de gênero e raça”. Contudo, em razão da pandemia causada pela covid-19, a articulação com outros órgãos públicos com a finalidade de colaboração interinstitucional somente aconteceu em 2021. Diversas instituições públicas responderam ao convite do Senado Federal, e a construção de um acordo de cooperação técnica para atuação em rede, finalmente, pôde ser iniciado.

A Rede Equidade foi lançada oficialmente em 11 de março de 2022, contando com a presença das autoridades dos órgãos que a compõem, cuja missão firmada no Acordo de Cooperação Técnica nº 2021/235 e reafirmada no evento de lançamento busca a implementação de ações conjuntas para a promoção da Inclusão e Diversidade, com foco em Gênero e Raça, para o alcance da igualdade e equidade.

Desde o seu lançamento, a Rede tem se empenhado em materializar o comprometimento das instituições partícipes em construir uma cultura organizacional que seja guiada pela diversidade, igualdade e equidade. Além disso, tem como expectativa sua ampliação, por meio de estímulo à adesão de novos participantes do serviço público, e a colaboração de entidades da sociedade civil, especialistas e técnicos.



Planejamento estratégico

Identidade organizacional

O Grupo de Trabalho formado para a construção do 1º Plano de Ação da Rede identificou a necessidade de definir, “a priori”, a identidade estratégica da Rede Equidade, a identidade visual, bem como a sua missão, visão e valores, os quais passaram a nortear a definição dos elementos que compõem o Plano de Ação: dimensão, eixo, objetivo estratégico, objetivo específico, ação, indicador e meta.



Planejamento estratégico

Identidade visual

A logo de identificação visual foi requerida pelo Comitê Coordenador e coube à equipe de arte do Senado Federal a sua criação. Essa mesma equipe criou a identidade de lançamento da Rede e, tendo por base as cores usadas nesse evento, as quais identificam tanto a pauta de gênero quanto a racial, a equipe deu início ao trabalho. A identidade visual incluiu o **slogan**: “Pela Diversidade, Inclusão e Equidade”. Após análise e aprovação do Comitê Coordenador, a identidade visual passou a integrar as comunicações e materiais da Rede Equidade.



Rede
Equidade

Pela Diversidade, Inclusão e Equidade



Rede
Equidade



Rede
Equidade



Rede
Equidade

CORRESPONDENTE
A AÇÃO 21.

Planejamento estratégico

Regulamento

A Rede Equidade tem por finalidade trazer para a cultura organizacional os propósitos definidos no Acordo de Cooperação Técnica (2021/235) que a fundamenta.

A Rede Equidade tem como embasamento legal as disposições da Constituição Federal de 1988 atinentes a igualdade e equidade; o alinhamento à Agenda 2030 e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), firmados no âmbito da Organização das Nações Unidas; os Tratados e Convenções Internacionais de Direitos Humanos, ratificados pelo Brasil, bem como outras disposições estabelecidas no Acordo de Cooperação Técnica da Rede Equidade.

O Regulamento, cuja publicação se deu em 9 de agosto de 2022, vem para estruturar o funcionamento da Rede Equidade. Nele foram instituídos o Comitê Coordenador, a Coordenadoria-geral, a definição das competências, a especificação dos entendimentos quanto aos termos “Diversidade”, “Inclusão”, “Equidade”, entre outros assuntos.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 12.

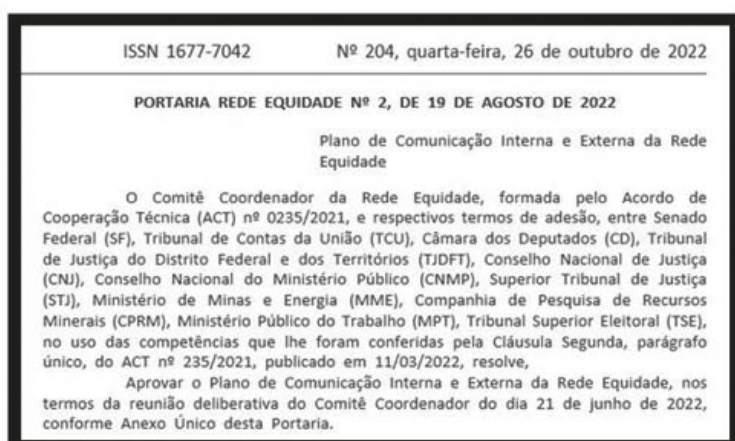
Planejamento estratégico

Plano de Comunicação

O Plano de Comunicação Interna e Externa da Rede Equidade, publicado em 19 de agosto de 2022, prevê as ferramentas de comunicação e os meios de divulgação das ações para as/os colaboradoras/es e a sociedade, a serem utilizados pelos partícipes, considerando as suas especificidades e disponibilidade.

A comunicação interna no plano em questão é descrita como a interlocução e o diálogo intrarrede, ou seja, entre as/os representantes dos órgãos que a compõem para o bom desenvolvimento de seu trabalho. A comunicação externa é compreendida como a difusão de informações, transparência das atividades, divulgação de boas práticas e de ações realizadas para as/os colaboradoras/es de cada partícipe, bem como para a sociedade em geral.

- Portal na internet, específico para Rede Equidade, criado pelo PRODASEN (em fase de implementação);
- Criado o grupo de comunicação na rede social WhatsApp;
- Criada uma equipe na ferramenta Teams, hospedada no Senado Federal com registro dos documentos produzidos pela Rede e acesso para todos os/as representantes; e
- Criado o *e-mail* institucional rede.equidade@senado.leg.br, que tem sido utilizado pela Coordenação da Rede Equidade, entre outros.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 21.

Planejamento estratégico

Plano de Ação

“ O Plano de Ação traz, inicialmente, o referencial estratégico da Rede, bem como as ações a serem executadas no período de 24 meses. O plano de ação é, portanto, o guia para a atuação coletiva da Rede, bem como o orientador dos órgãos que a compõem. O documento estabelece metas quantitativas a serem monitoradas com frequência predeterminada, com o objetivo de medir, por meio de indicadores, o impacto das propostas. Assim, os progressos alcançados por meio da Rede poderão ser mensurados e publicados de forma a dar ampla divulgação e transparência aos trabalhos desenvolvidos.” (Plano de Ação, 2022, p. 5)



O documento foi organizado com a seguinte estrutura:



Planejamento estratégico

Quadro-resumo de ações

1. Monitorar pelo menos uma política pública no tema.	13. Elaborar uma proposta de metodologia (quesitos mínimos) para implantação da gestão da inclusão da diversidade e equidade nas organizações.
2. Identificar as iniciativas voltadas à promoção da inclusão da diversidade e da equidade no setor público, privado, terceiro setor e organismos multilaterais (ONU, OIT, etc).	14. Promover seminário para disseminar as boas práticas envolvendo a alta administração.
3. Aprimorar a implementação e a adoção, pelos órgãos e entidades da Rede, de legislações e instrumentos normativos de políticas inclusivas para gestão da diversidade e equidade.	15. Propor "Calendário da diversidade" como instrumento de referência de datas a serem alvo de ações de sensibilização junto aos partícipes.
4. Realizar o acompanhamento das proposições e dos normativos no âmbito do legislativo federal, em construção relativos a IDE.	16. Incluir a representatividade de gênero e raça na composição da mesa dos eventos promovidos pela Rede.
5. Fomentar o debate sobre a IDE por meio de audiência pública, seminário ou reunião e sua inserção nas políticas, programas, projetos e ações dos órgãos públicos federais.	17. Promover a oferta de vagas para as instituições da Rede em cursos ofertados pelos partícipes.
6. Identificar os partícipes que realizaram censo da força de trabalho na perspectiva de gênero e raça por meio de pesquisa.	18. Mapear as soluções educacionais ofertadas pelos partícipes.
7. Promover o mapeamento das políticas e práticas adotadas pelos partícipes, relativas à inclusão da diversidade e equidade.	19. Promover ações de integração entre os órgãos partícipes, como seminários, workshops e outras para compartilhamento de boas práticas.
8. Garantir o envolvimento das autoridades em atividades promovidas pela Rede Equidade.	20. Criar um repositório acessível e um cadastro das iniciativas existentes na temática de inclusão da diversidade e equidade pelas entidades partícipes.
9. Articular a adesão de novos parceiros para Rede Equidade.	21. Implementar o plano de comunicação da Rede para o público interno e externo.
10. Estimular a participação da Rede de Equidade em eventos relacionados ao tema (Seminário, Encontros, <i>Workshop</i>).	
11. Elaborar o Relatório Anual contendo o balanço das atividades da Rede.	
12. Constituir o Comitê Coordenador de Atividades e o Regulamento Interno da Rede.	

Ao longo deste relatório, constam retângulos alaranjados, que indicam a vinculação da atividade ao Plano de Ação. Para maior compreensão e acompanhamento, oriente-se a consulta deste quadro resumo das ações.

Ações de equidade

Calendário da Diversidade

O calendário da diversidade é um instrumento de referência construído com o propósito de visibilizar datas significativas no tema da diversidade, equidade e inclusão. Os seguintes critérios nortearam a elaboração do calendário: *abrange todos os meses do ano; **incluir no máximo 3 datas por mês; ***priorizar o marcador mais amplo. A ação foi desenvolvida pelo Grupo de Trabalho (GT1 - 2022) e, posteriormente, aprovada pelo Comitê Coordenador. O Calendário da Diversidade consta no Portal da Rede Equidade.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 15.

Ações de equidade

Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade (IDE)

Como estamos caminhando na promoção da equidade? Quais ações podem representar um avanço na pauta da equidade? O que posso fazer para alavancar a equidade na minha instituição? O Modelo IDE (Inclusão, Diversidade e Equidade) foi construído como proposta de estabelecer parâmetros norteadores para as instituições públicas na promoção da cultura organizacional inclusiva, diversa e equânime, com foco em gênero e raça. Com isso, durante o ano de 2022, o GT1 dedicou-se a elaborar quesitos mínimos, agrupados por dimensão e tema, para a auto-aplicação e conhecimento particular de cada órgão a respeito de sua trajetória nessa temática. Futuramente, estará disponível no Portal da Rede Equidade.

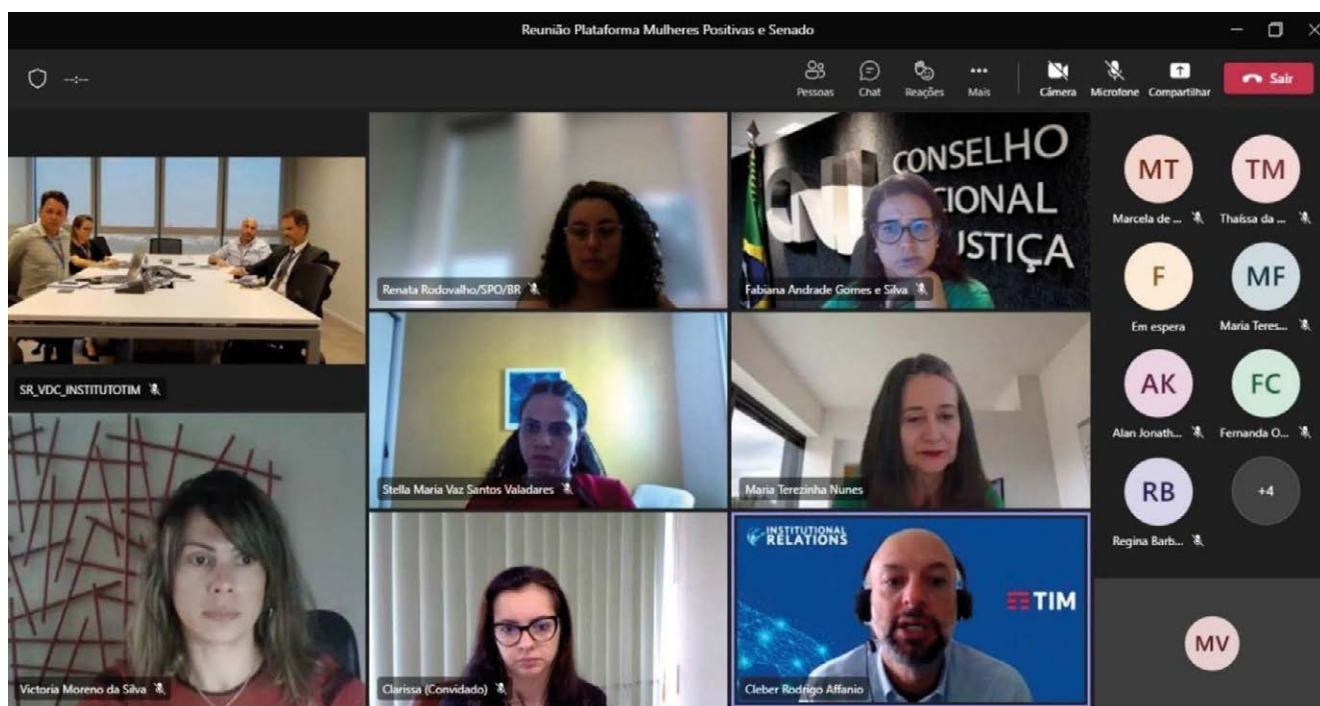


CORRESPONDENTE
A AÇÃO 13.

Ações de equidade

Mulheres Positivas

Um dos objetivos da Rede Equidade é conhecer as “iniciativas voltadas à promoção da inclusão da diversidade e da equidade no setor público, privado, terceiro setor e organismos multilaterais (ONU, OIT, etc)”, conforme consta de seu Plano de Ação. Assim, a partir de convite, representantes da Rede participaram de uma vídeoconferência com a finalidade de conhecer a plataforma “Mulheres Positivas” da Empresa TIM, participante da Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra as Mulheres, por meio da qual são ofertadas vagas para mulheres em situação de violência. O evento ocorreu em 3 de maio de 2022.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 3.

Ações de equidade

Workshop de liderança feminina

O oferecimento de vagas nos cursos já vem sendo feito entre parceiros da Rede Equidade, como são exemplos o **“Workshop Liderança Feminina”**, promovido pelo Instituto Serzedello Corrêa (ISC/TCU), ministrado pela especialista Gisèle Szczyglak, com oferecimento de vagas para o Senado Federal; e o curso **“Muito Além das Cotas”**, promovido pelo Superior Tribunal de Justiça e também pelo Tribunal de Contas da União, com oferta de vagas para todos os órgãos da Rede.

CORRESPONDENTE
A AÇÃO 17.



Ações de equidade

Sopa de Letrinhas

Antes mesmo da finalização do Plano de Ação, a Rede Equidade buscou realizar uma ação no mês de junho de 2022, em homenagem ao Dia do Orgulho LGBTQIA+, para sensibilização e respeito à diversidade, em especial às pessoas LGBTQIA+. A abertura foi feita pela Diretora-Geral do Senado Federal, Ilana Trombka, e Ketlin Feitosa, assessora-chefe de Gestão Sustentável do Superior Tribunal de Justiça (STJ). A palestra foi conduzida pela então representante do STJ, Victoria Moreno, com a moderação de Marcela Timóteo, representante do Tribunal de Contas da União (TCU). O evento trouxe uma análise de dados e o mapa da violência, raio X da realidade da comunidade em questão, bem como uma breve exposição e apanhado histórico sobre o movimento, conceitos e benefícios de se construir equipes de trabalho diversas, que acolham esse grupo social. A ação foi realizada em 6 de junho de 2022.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO. 05 e 19.

Ações de equidade

Jornada de Inovação

A Rede Equidade foi um dos destaques da Semana de Inovação, uma das maiores feiras da América Latina para o setor público, promovida pela ENAP e órgãos parceiros. No dia 9 de agosto de 2022, a Rede Equidade foi representada por Maria Terezinha Nunes e Stella Maria Vaz Santos Valadares (SF), Marcela Timóteo (TCU), Andreia Siqueira (TJDFT), Marcia Figueiredo (MME) e Clarissa Tolentino (CD), que compartilharam com o público presente a ideia inicial de formação da Rede, sua composição e objetivos, o Plano de Ação para o biênio 2022-2024 e os propósitos para o futuro.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 10.

Ações de equidade

Visita institucional ao Instituto Avon e Natura

A convite do Instituto Avon, algumas representantes da Rede Equidade visitaram a sede do Instituto, no dia 23 de agosto de 2022, para conhecer as ações desenvolvidas no tema do câncer de mama e violência contra as mulheres, compartilhar boas práticas e tratar de ações futuras em parceria, a exemplo da campanha Outubro Rosa, relacionada à saúde das mulheres, e também uma ação conjunta em relação ao enfrentamento da violência contra as mulheres.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 2.

Ações de equidade

Seminário em Direitos Humanos na Gestão Pública: Diversidade, Equidade e Inclusão.

No dia 12 de dezembro de 2022, foi realizado o primeiro Seminário da Rede Equidade, com objetivo de promover o debate e a reflexão sobre inclusão e diversidade, com foco em gênero e raça. O evento foi composto por uma palestra magna de abertura e três painéis:

1º Painel – Boas práticas na Gestão da Diversidade, Equidade e Inclusão no Setor Público;

2º Painel – Diversidade, Equidade e Inclusão impulsionando a agenda dos ODS nas Organizações;

3º Painel – Mulheres Refugiadas e os Direitos Humanos.

Essa ação foi desenvolvida pelo GT2 e teve como parceiros diretos o Superior Tribunal de Justiça, o Tribunal de Contas da União, o Senado Federal e o Serviço Geológico do Brasil/CPRM, contando com o apoio de todas as representantes, inclusive Marcia Figueiredo, e o esforço adicional da principal organizadora, representante do Superior Tribunal de Justiça, Ketlin Feitosa.

O evento ocorreu de forma híbrida e contou com cerca de 100 inscritos no formato presencial e aproximadamente 700 na modalidade **online** ao vivo e cerca de 3000 visualizações posteriores.



EVENTO
CORRESPONDENTE À
AÇÃO 05; 08; 14 E 19.

Ações de equidade

Seminário em Direitos Humanos na Gestão Pública: Diversidade, Equidade e Inclusão.



Ações de equidade

Seminário em Direitos Humanos na Gestão Pública: Diversidade, Equidade e Inclusão.



Ações de equidade

Seminário em Direitos Humanos na Gestão Pública: Diversidade, Equidade e Inclusão.



Ações de equidade

Apresentação da Rede à EBC

A Empresa Brasil de Comunicação (EBC) e representantes da Rede Equidade se reuniram no dia 14 de fevereiro de 2023 para compartilhar experiências, e serem discutidos desafios e ações desenvolvidas voltados para a promoção de igualdade, diversidade e equidade por ambas as partes.

O principal intuito do encontro foi a apresentação da Rede Equidade à EBC, que demonstrou interesse em conhecer as atividades e aderir à Rede. O encontro aconteceu de forma híbrida e presencial, contando com a presença, de forma presencial, das representantes do Senado Federal, do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios (TJDFT), do Ministério de Minas e Energia (MME) e do Superior Tribunal de Justiça (STJ).



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 9.

Ações de equidade

Visita técnica OAB Ceará

O encontro com a Dra. Raquel Andrade, Coordenadora da Procuradoria Especial da Mulher do Ceará e Presidente da Comissão da Igualdade Racial da OAB-Ceará, ocorreu em 3 de fevereiro de 2023. Durante o encontro, foram apresentados a Rede Equidade, as ações de equidade do GT de Raça e o Comitê Equidade do Senado Federal.



CORRESPONDENTE
A AÇÃO 9.

Comunicação

Reuniões realizadas

REUNIÕES	
14	COMITÊ COORDENADOR
5	GRUPO DE TRABALHO PARA A ELABORAÇÃO DO REGULAMENTO INTERNO E PLANO DE COMUNICAÇÃO
11	GRUPO DE TRABALHO PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO
27	GRUPOS DE TRABALHO (GT 1, 2 E 3) PARA A EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

Comunicação

Portal da Rede

Para atender ao Plano de Ação, em relação à ação de nº 20 – “Criar um repositório acessível e cadastro das iniciativas existentes na temática de inclusão da diversidade e equidade pelas entidades partícipes”, foram analisadas propostas e, ao final, o Comitê Coordenador deliberou pela criação de um Portal da Rede Equidade, no domínio do Congresso Nacional. O Portal servirá não só para cumprir a ação, mas também para ampliar a divulgação para as demais ações desenvolvidas pelos partícipes da Rede.



The screenshot shows the homepage of the 'Portal da Rede Equidade' website. At the top left is the 'CONGRESSO NACIONAL' logo. The main navigation bar includes links for 'Menu', 'Medidas Provisórias', 'Vetos', 'Matérias Orçamentárias', 'Matérias Aguardando Sanção', 'Agendas', and 'Visite'. A search bar is located in the top right corner. The main content area features the 'REDE EQUIDADE' logo, which consists of three stylized human figures in orange and purple. Below the logo is the tagline 'Pela Diversidade, Inclusão e Equidade'. To the right of the logo, there are three sections: 'Missão' (Mission) with a scales icon, 'Visão' (Vision) with a telescope icon, and 'Valores' (Values) with a list of six items: Integridade, Justiça Social, Diálogo, Cooperação Institucional, Confiança, Democracia, and Sustentabilidade. The website is framed by a dark red border.

CORRESPONDENTE
A AÇÃO 20.

Comunicação



REDE EQUIDADE



SENADO
FEDERAL



QUEM PODE ADERIR?

Com o objetivo de promover a inclusão, diversidade e equidade na administração pública, a Rede Equidade estimula a participação e adesão do setor público de todas as esferas: federal, estadual, municipal e entes da federação.

Ainda são bem-vindos (as), na condição de colaboradores(as), entidades da sociedade civil, especialistas e técnicos para o alcance dos objetivos da Rede Equidade, visando a construção de uma sociedade mais justa, íntegra e democrática.

Para mais informações, envie e-mail para [rede.equidade@senado.leg.br](mailto:red.equidade@senado.leg.br)
ou entre em contato pelos telefones
(61) 3303-1345 / 3303-2886.

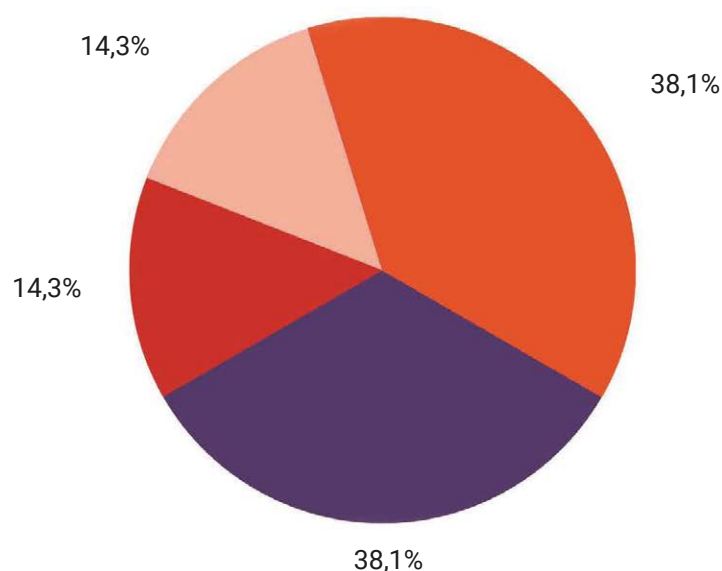


Quadro de Desempenho das Metas

Esse relatório teve por objetivo contemplar as ações realizadas desde o período de lançamento da Rede Equidade, em março de 2022 até março de 2023.



Ao final, fechamos o primeiro ano da Rede Equidade com o seguinte quadro de metas: 33,3% (7) concluídas, 38,1% (8) em andamento, 14,3% (3) não iniciadas e 14,3% (3) suspensas.



DIMENSÃO	EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESPECÍFICO	AÇÃO	INDICADORES	META	SITUAÇÃO DA META	PRAZO FINAL	ENCAMINHAMENTO		
Governança e Gestão	Diversidade e Governança	1. Fomentar o desenvolvimento de políticas públicas voltadas para o aperfeiçoamento da inclusão da diversidade e equidade	<p>1. Monitorar o cenário nacional e internacional de tendências no tema da gestão pública em inclusão da diversidade e equidade IDE para subsidiar ações da rede.</p> <p>2. Identificar as iniciativas voltadas à promoção da inclusão da diversidade e da equidade no setor público, privado, terceiro setor e organismos multilaterais (ONU, OIT, etc).</p> <p>3. Aprimorar a implementação e a adoção, pelos órgãos e entidades da Rede, de legislações e instrumentos normativos de Políticas inclusivas para gestão da diversidade e equidade.</p> <p>4. Realizar acompanhamento da proposição dos normativos, no âmbito do legislativo federal, em construção, relativos a IDE.</p> <p>5. Fomentar o debate sobre a IDE por meio de audiência pública, seminário ou reunião e sua inserção nas políticas, programas, projetos e ações dos órgãos públicos federais.</p> <p>6. Identificar os participantes que realizaram censo da força de trabalho na perspectiva de gênero e raça por meio de pesquisa.</p> <p>7. Promover o mapeamento das políticas e práticas adotadas pelos participantes relativas a inclusão da diversidade e equidade.</p> <p>8. Garantir o envolvimento das autoridades em atividades promovidas pela Rede Equidade.</p> <p>9. Articular a adesão de novos parceiros para Rede Equidade.</p> <p>10. Promover a adesão de novos parceiros para Rede Equidade.</p> <p>11. Elaborar o Relatório Anual contendo o balanço das atividades da Rede.</p> <p>12. Constituir o Comitê Coordenador de atividades e o Regulamento Interno da Rede.</p>	<p>1. Monitorar pelo menos uma política pública no tema para acompanhamento.</p> <p>Quantidade de ocorrências no cenário nacional e internacional que impactam nos modelos de gestão da IDE. Referem-se a metodologias adotadas por empresas/orgãos, eventos publicitários de relevância, acordos internacionais, fóruns importantes, etc.</p> <p>Mede o percentual de órgãos participantes comunicados quanto a legislação em vigor relativo à IDE.</p> <p>Mede a quantidade de normativos em elaboração acompanhados pela REDE.</p> <p>Mede a quantidade de interlocuções (reuniões, debates ou tratativas de todas as formas, que promovam o alinhamento entre a pauta da IDE e as iniciativas dos órgãos públicos).</p> <p>Número de participantes que responderam ao mapeamento.</p> <p>Número de participantes que responderam ao mapeamento.</p> <p>Percentual de autoridades envolvidas nas atividades da Rede.</p> <p>Mede a quantidade de novos participantes/ano.</p> <p>Mede a quantidade de eventos em que há participação formal da Rede Equidade.</p> <p>Mede a publicação do Relatório anual do Plano de Ações da Rede (Sim ou Não).</p>	<p>No mínimo uma política monitorada.</p> <p>Registrar, no mínimo, 3 iniciativas por semestre.</p> <p>Confirmar o recebimento da comunicação quanto a pelo menos uma legislação por 100% dos órgãos, nos 24 meses de vigência do Plano.</p> <p>Uma proposta de normativo acompanhada até dezembro/2023.</p> <p>Realizar, no mínimo, uma interlocução até 2023.</p> <p>Mapear 80% dos participantes até o final de 2022.</p> <p>Mapear 80% dos participantes até o final de 2022.</p> <p>50% dos participantes representados por uma autoridade em pelo menos uma atividade anual.</p> <p>5 novas adesões no período de 24 meses.</p> <p>Mínimo de duas participações em eventos até o final de 2023.</p> <p>Um relatório em 2023 e um relatório em 2024.</p> <p>Um Comitê constituído em julho de 2022. Um Regulamento publicado até 31/8/2022.</p>	<p>NÃO INICIADA</p> <p>EM ANDAMENTO</p> <p>NÃO INICIADA</p> <p>NÃO INICIADA</p> <p>CONCLUÍDA</p> <p>SUSPENSA</p> <p>SUSPENSA</p> <p>EM ANDAMENTO</p> <p>EM ANDAMENTO</p> <p>EM ANDAMENTO</p> <p>CONCLUÍDA</p>	<p>2024</p> <p>2024</p> <p>2024</p> <p>2023</p> <p>2023</p> <p>2022</p> <p>2022</p> <p>2024</p> <p>2024</p> <p>2023</p> <p>2024</p> <p>2022</p>	<p>Redistribuída ao GT1 (2023)</p> <p>A partir dos encontros ocorridos com a equipe de TIM e do Instituto AVON, a Rede Equidade pode identificar iniciativas de promoção da inclusão da diversidade e equidade, especialmente no tema da violência contra as mulheres. O Seminário de Direitos Humanos na Gestão da Diversidade, ao longo de seus três painéis, promovido pela Rede Equidade, possibilitou conhecer diversas iniciativas, no âmbito do setor público, orgs e pacto global. Assim, considera-se que a meta relativa ao segundo semestre de 2022 foi cumprida.</p> <p>Redistribuída ao GT1 (2023)</p> <p>Redistribuída ao GT1 (2023)</p> <p>O Seminário promovido pela Rede Equidade, em dezembro de 2022, possibilitou, tanto durante a sua organização quanto no dia de sua realização, trazer o tema da inclusão da Diversidade e Equidade para o centro dos debates.</p> <p>O Comitê Coordenador decidiu sobrestar essa ação até que o modelo IDE, previsto na ação nº 13, fosse concluído.</p> <p>O Comitê Coordenador decidiu sobrestar essa ação até que o modelo IDE, previsto na ação nº 13, fosse concluído.</p> <p>Sete autoridades participaram da Abertura do Seminário em 12/12/2022. Assim, a ação pôde ser considerada cumprida no ano de 2022, faltando ainda garantir essa participação mínima em 2023.</p> <p>Até março de 2023, constam, em andamento, três novas adesões à Rede Equidade.</p> <p>A Semana da Inovação, promovida pela ENAP e parceiras, em 2022, possibilitou ampla divulgação da Rede Equidade, contando para o cumprimento da meta.</p> <p>Relatório 2023, referente ao primeiro ano de funcionamento da Rede, finalizado.</p> <p>Comitê Coordenador constituído em julho de 2022 e Regulamento publicado em 9 de agosto de 2022.</p>			
				Estratégias e Diretrizes	2. Consolidar a Rede Equidade		<p>6. Identificar o cenário institucional dos participantes na perspectiva de gênero e raça</p> <p>5. Mobilizar a alta administração dos participantes para a consolidação das políticas e práticas de IDE em seus programas, projetos e ações.</p> <p>6. Difundir a Rede de Equidade no âmbito nacional e internacional.</p> <p>7. Promover a transparência das ações e dos resultados da Rede.</p>	<p>Mapear 80% dos participantes até o final de 2022.</p> <p>Mapear 80% dos participantes até o final de 2022.</p> <p>50% dos participantes representados por uma autoridade em pelo menos uma atividade anual.</p> <p>5 novas adesões no período de 24 meses.</p> <p>Mínimo de duas participações em eventos até o final de 2023.</p> <p>Um relatório em 2023 e um relatório em 2024.</p> <p>Um Comitê constituído em julho de 2022. Um Regulamento publicado até 31/8/2022.</p>	<p>SUSPENSA</p> <p>SUSPENSA</p> <p>EM ANDAMENTO</p> <p>EM ANDAMENTO</p> <p>EM ANDAMENTO</p> <p>CONCLUÍDA</p>	<p>2022</p> <p>2022</p> <p>2024</p> <p>2024</p> <p>2023</p> <p>2022</p>	<p>O Comitê Coordenador decidiu sobrestar essa ação até que o modelo IDE, previsto na ação nº 13, fosse concluído.</p> <p>O Comitê Coordenador decidiu sobrestar essa ação até que o modelo IDE, previsto na ação nº 13, fosse concluído.</p> <p>Sete autoridades participaram da Abertura do Seminário em 12/12/2022. Assim, a ação pôde ser considerada cumprida no ano de 2022, faltando ainda garantir essa participação mínima em 2023.</p> <p>Até março de 2023, constam, em andamento, três novas adesões à Rede Equidade.</p> <p>A Semana da Inovação, promovida pela ENAP e parceiras, em 2022, possibilitou ampla divulgação da Rede Equidade, contando para o cumprimento da meta.</p> <p>Relatório 2023, referente ao primeiro ano de funcionamento da Rede, finalizado.</p> <p>Comitê Coordenador constituído em julho de 2022 e Regulamento publicado em 9 de agosto de 2022.</p>

DIMENSÃO	EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESPECÍFICO	AÇÃO	INDICADORES	DESENVOLVIMENTO DA META	SITUAÇÃO DA META	PRAZO FINAL	ENCAMINHAMENTO
Governança e Gestão	Gestão da Diversidade	8. Promover referências/metodologia de políticas, programas e iniciativas voltadas para a inclusão da diversidade e equidade nas instituições participantes.	13. Elaborar uma proposta de metodologia (questões mínimos) para implantação da Gestão da Inclusão da diversidade e equidade nas organizações.	14. Promover seminário para disseminar as boas práticas envolvendo a alta administração.	15. Propor "Calendário da diversidade" como instrumento de referência de datas a serem alvo de ações de sensibilização nos participantes.	Proposta elaborada até dezembro/2022.	CONCLUÍDA	2022	Aprovação final foi realizada na reunião do dia 14/12/2022 – Aprovado.
							EM ANDAMENTO	2024	Meta cumprida em 2022 pela realização do Seminário do dia 12/12/2022 com a presença de mais de 50% da alta liderança dos participantes.
							CONCLUÍDA	2022	Calendário da Diversidade está disponível no Portal da Rede Equidade, em: < https://www.congressoconacional.leg.br/institucional/rede-equidade/calendario-diversidade >
Social	Educação e Divulgação	3. Promover modelos de governança e gestão que favoreçam a cultura organizacional inclusiva	9. Garantir a diversidade com foco em gênero e raça nos eventos da Rede.	16. Incluir a representatividade de gênero e raça na composição da mesa dos eventos promovidos pela Rede.	Mede a participação, entre homens/mulheres, étnico-raciais nos eventos da Rede.	Mínimo de 25% de pessoas negras/indígenas e 50% de mulheres em cada evento.	EM ANDAMENTO	2024	Evento "Sopa de Letrinhas": Uma palestra de cor branca e uma moderadora que se autodeclara negra – meta cumprida, em evento Seminário de Direitos Humanos na Gestão Pública, em 12 de dezembro de 2022: A composição dos (as) integrantes dos painéis, incluindo a palestra de abertura, por gênero e cor/raça, ficou da seguinte forma: 2 homens e 11 mulheres (85%); 3 pessoas negras (23%) - meta cumprida em relação a gênero e não cumprida em relação à raça. Considerando apenas esses dois eventos, o resultado final da meta é parcialmente cumprido.
							EM ANDAMENTO	2022	O Comitê Coordenador decidiu sobrestar essa ação até que o modelo IDE fosse concluído. Redistribuída ao G1-2 (2023).
							SUSPENSA	2022	O Comitê Coordenador decidiu sobrestar essa ação até que o modelo IDE fosse concluído.
Social	Educação e Divulgação	4. Promover a integração e disseminação de informações ao conhecimento	10. Capacitar aos representantes das instituições participantes da REDE em temas sobre a Inclusão da Diversidade e Equidade.	17. Promover a oferta de vagas para as instituições da Rede em cursos ofertados pelos participantes.	Porcentagem de órgãos que destinam vagas em eventos de capacitação para outros participantes.	50% dos órgãos da Rede oferecem vagas em, no mínimo, um curso, uma vez ao ano.	EM ANDAMENTO	2022	O Comitê Coordenador decidiu sobrestar essa ação até que o modelo IDE fosse concluído.
							CONCLUÍDA	2024	Ação concluída, tendo em vista a realização de dois eventos pela Rede Equidade em 2022. 1. Compartilhamento da ação de iniciativa do STJ "Sopa de Letrinhas" e Seminário de Direitos Humanos na Gestão Pública que contou com a participação de três órgãos da Rede (MPT, SF e TJDF) compartilhando suas boas práticas. No entanto, a meta estipula que dois eventos é o mínimo, razão pela qual se espera que mais eventos sejam realizados em 2023.
							CONCLUÍDA	2023	O Comitê Coordenador decidiu que o repositório seria uma página na internet específica da Rede Equidade. O SF se prontificou a construir e hospedar o Portal, o que foi acolhido pelo Comitê. O Portal, em fase de conclusão, apresenta falta de alimentação e atualização disponível em: < https://www.congressoconacional.leg.br/institucional/rede-equidade >
Social	Educação e Divulgação	5. Promover a integração e disseminação de informações ao conhecimento	11. Compartilhar boas práticas entre os participantes.	18. Mapear as soluções educacionais ofertadas pelos participantes.	Número de ações promovidas/ano.	Mapeamento de soluções educacionais ofertadas pelos participantes.	CONCLUÍDA	2022	100% dos participantes com mapeamento de soluções educacionais.
							CONCLUÍDA	2022	Promover, no mínimo, 2 eventos.
							CONCLUÍDA	2022	Repositório criado até 2023.
Social	Educação e Divulgação	6. Promover a integração e disseminação de informações ao conhecimento	12. Promover um sistema de informação para armazenar, preservar, organizar e disseminar amplamente conhecimento especializado em normativos nacionais e internacionais, referências bibliográficas, pesquisas, projetos, comitês, cursos, seminários, etc.	20. Criar um repositório acessível e cadastro das iniciativas existentes na temática de inclusão da diversidade e equidade pelas entidades participantes.	Mede o número de etapas implementadas/total para construção do repositório.	50% de implementação do plano anual de comunicação da REDE.	CONCLUÍDA	2022	O Plano de Comunicação já foi publicado no DOU. Pelo decorrer do funcionamento da Rede, mais de 50% dos meios de comunicação previstos no Plano foram utilizados. Ex: Plataforma de Inscrição TCJ/YouTube STJ/emails/whatsapp/reuniones, etc.
							CONCLUÍDA	2022	Mede o grau de implementação do plano anual de comunicação da REDE.
							CONCLUÍDA	2022	Mede o grau de implementação do plano anual de comunicação da REDE.

Objetivos 2023

Próximos passos...

- Monitorar uma política relacionada ao tema;
- Identificar as iniciativas voltadas à promoção da inclusão da diversidade e da equidade no setor público, privado, terceiro setor e organismos multilaterais (ONU, OIT etc.);
- Aprimorar a implementação e a adoção, pelos órgãos e entidades da Rede, de legislações e instrumentos normativos de políticas inclusivas para gestão da diversidade e equidade;
- Acompanhar as proposições dos normativos no âmbito legislativo federal em construção relativos à Inclusão, Diversidade e Equidade;
- Identificar os partícipes que realizam censo da força de trabalho, na perspectiva de gênero e raça, por meio de pesquisa;
- Mapear políticas e práticas adotadas pelos partícipes em relação a inclusão da diversidade e equidade;
- Garantir o envolvimento das autoridades em atividades promovidas pela Rede Equidade;
- Articular a adesão de novos parceiros para a Rede Equidade, visando cinco adesões durante a vigência do Plano de Ação;
- Continuar estimulando a participação da Rede Equidade em eventos relacionados ao tema da inclusão da diversidade e equidade, como Seminários, Encontros e *Workshops*;
- Seguir promovendo seminários anuais para disseminar as boas práticas envolvendo a alta administração;
- Continuar incluindo a representatividade gênero e diversidade racial na composição da mesa de eventos promovidos pela Rede;
- Promover oferta de vagas em cursos oferecidos pelos partícipes para as instituições da Rede;
- Promover o mapeamento de soluções educacionais ofertadas pelos partícipes.

Créditos

COORDENADORIA-GERAL DA REDE EQUIDADE

Senado Federal

Tribunal de Contas da União

ELABORAÇÃO E EDIÇÃO

Lui Teixeira Oliveira

Jeniffer Cardoso Ferreira

Gláucia Porfíria Andrade

Maria Terezinha Nunes

REVISÃO

Maria Terezinha Nunes

DIAGRAMAÇÃO E IMPRESSÃO

Secretaria de Editoração e Publicações

Secretaria de Editoração
e Publicações





Rede
Equidade

Pela Diversidade, Inclusão e Equidade

DIGNIDADE

COOPERAÇÃO

INCLUSÃO

SUSTENTABILIDADE

JUSTIÇA SOC.

